

提高党组织日常监督穿透力和有效性

□范仲夏

党组织日常监督是党内监督的重要内容,是从严管党治党、推进自我革命的重要抓手。习近平总书记在中政治局第二十一次集体学习时强调,要强化党组织日常监督,切实提高穿透力和有效性。这对各级党组织扛牢全面从严治党主体责任、履行日常监督职责提出了更高要求,务必深入学习领会、抓好贯彻落实。

党组织处在日常监督第一线,经常与党员干部近距离接触,能够直接掌握和了解党员干部情况,是监督党员干部的关键力量。党章党规对党组织的监督职责有明确要求。《中国共产党章程》规定,党的基层组织要对党员进行教育、管理、监督和服务。《中国共产党党内监督条例》规定,党委(党组)应当加强对领导干部的日常管理监督,掌握其思想、工作、作风、生活状况。我们党肩负的中国式现代化建设任务艰巨繁重,党员干部是推进党和国家事

业的中坚力量。如果党组织履行监督职责不到位,对党员干部日常监督无法穿透表面现象、直击问题根源,在监督成果的运用和问题的整改落实上无法体现效果,往往会小错变大错、量变质变,最终导致党员干部出问题、掉队出列,对党和国家事业造成损失和不良影响。

从查处的违纪违法问题看,各级党组织在日常监督方面,仍存在一些问题和不足。有的认识存在偏差,在监督上不敢动真碰硬,奉行好人主义,多一事不如少一事,对问题和错误不愿捅破“窗户纸”。有的责任落实有递减,本级抓得紧,下级管得松,对下级的监督满足于一般性要求而缺少针对性举措。有的监督覆盖有空白,只管“八小时以内”,不关心“八小时以外”。有的运用“四种形态”不准确,把握纪法事实的定量和态度认识的变量,在不同形态之间转化运用上还不够精准,影响政治效果、纪法效果、社会效果。有的体制机制有短板,一些垂管单位、派出单位,上级监督

距离远、属地监督跟不上;党组织监督与其他监督的成果共享不畅,监督合力不强。有的技术方法有欠缺,对信息化大数据技术监督手段用不好、成效不明显。这迫切需要党组织将日常监督穿透党员干部的思想动机和一言一行,深入到权力运行的隐秘环节以及潜在的风险点,有效达到预防和纠正错误、维护党的纪律和规矩、保障党组织健康运行的目的。只有在日常监督中及时精准地发现党员干部身上的苗头性、倾向性问题,及时有效地教育提醒、挽救保护,才能最大限度防止干部出问题,更好地维护党和国家事业发展。

坚持抓在经常、融入日常,确保监督质效。以动真碰硬亮明态度,敢于担当,不怕得罪人,特别是党组织“一把手”,要勤叨“婆婆嘴”、常念“监督经”,发现错误苗头及时谈话提醒,板起脸来批评教育,确保严的基调不动摇。以强化自上而下的组织监督传导压力,层层压实主体责任,根据各层级监督特点,采取针对性举措,确保监督责任

一贯到底。以灵活多样的监督方式提升监督实效,运用谈心谈话、检查抽查、蹲点调研、指导民主生活会、受理信访举报、督促巡视巡察整改等形式,深入干部群众,掌握活情况、了解真问题,覆盖“八小时内外”,确保监督覆盖不留死角。以精准运用“四种形态”体现严管厚爱,在用好“第一种形态”上下更大功夫,从小事抓起,从具体问题管起,运用谈话函询、提醒批评等方式,咬耳扯袖、红脸出汗。办案是最有力的监督,对突破“红线”严重违法违纪涉嫌犯罪的,严肃查处,确保监督震慑常在。以各类监督贯通协调为保障形成合力,落实“再派出”等监督改革举措,深化拓展党组织日常监督与纪检监察、审计、财会、统计等监督的协作配合机制,确保监督有力有效。以大数据信息化赋能监督,借助大数据比对分析,精准发现违规吃喝、违规发放领取补贴、围标串标等不正之风和腐败问题线索,加强预警整治,确保监督科学高效。

(来源:人民网)

创新开展国有企业监督工作实践探析

——以首钢水城钢铁(集团)有限责任公司为例

□钱岳鸣

在深化国企改革与全面从严治党背景下,监督工作成为保障企业合规经营、防范系统性风险的核心抓手。首钢水城钢铁(集团)有限责任公司(以下简称首钢水钢公司)是西南地区重点钢铁企业,面对运输成本高、环保压力大等挑战,通过构建“精准监督+风险防控+制度规范”三位一体监督体系,实现了从被动应对到主动治理的转变。本文以首钢水钢公司为例,探讨其监督工作的创新路径与实践成效,为国有企业创新开展监督工作提供参考。

一、创新开展监督工作实践路径

(一)聚焦关键领域靶向施策,构建精准监督机制

聚焦采购责任严把质量。首钢水钢公司围绕原燃材料采购价格、质量、合同执行、供应商管理等关键风控点,在质量条款设置应根据不同煤种、不同产地,设置与之对应的质量扣款标准,设置履约率指标,约束供应商按公司生产计划量发货,加强平台供应商管理、评价,及应对挂靠平台供应商项下的源头资源厂家纳入客商管理、评价,原燃材料降价、涨价前后保持库存均衡,督促检查供应商均衡供货。严肃处理弄虚作假,从源头上把好进厂燃料质量关。

聚焦原料数据准确及时。首钢水钢公司注重加强岗位作业指导书等规章制度的学习宣贯,确保学深悟透,规范检验工作开展,切实解决存在的薄弱问题,夯实检验人员的工作基础。加强对质检信息、质量数据、异常信息的反馈和报送工作,保证数据的准确性和及时性;增强质量指标,指导高炉生产的利用率和有效性,为高炉用煤提供依据支撑。

聚焦质量管理高效协同。首钢水钢公司相关专业部门对质量管理办法中要求的质量检验、质量管理规程等进行监督检查管理,进一步规范监督检查的方法和内容,按照检查内容清单化、细则化等标准要求,增强业务工作检查的针对性和可追溯性,严格落实考核措施,避免检查内容宽泛和流于形式。对监督检查中的不足进行统筹安排和协调督促,帮助指导解决存在的问题。全面系统调研分析,在严格执行公司及部门现有规章制度基础上,进一步强化内部建章立制,发挥制度的刚性约束,真正做到用“明白煤”指导生产。

(二)从“事后查处”到“源头治理”,优化风险防控体系

强化治本发挥治理成效。首钢水钢公司紧盯苗头性倾向性问题,注重关口前移、注重预防,纪委主要负责人带头深入基层、深入现场调研走访,摸清摸透实情,有力有效促进合金库易址搬迁升级改造、合金库厂区加装轨道卡、厂内物流线路优化、重要厂区路段封禁管理等流程再造。持续推动部门围绕党风廉政建设工作责任制及负面清单,对基层单位负责人及新任提任领导人员进行任职前廉洁谈话,强化领导人员遵规守纪意识。针对重大节日期间易发“四风”问题特点,进行典型案例通报,严明纪律要求,严防“四风”反弹回潮。分层级建立领导人员廉政档案,做到应建尽建、动态更新。围绕选人用人、评先评优等工作,严把党风廉政意见回复关。以常态化开展理论学习、家风建设、廉洁文化阵地建设等为重点,开展“送廉洁文化到基层”,以身边案例等为内容创作廉洁文化微视频活动,进一步深化纪律教育,营造和弘扬崇尚廉洁氛围。

联动机制推进管理规范。首钢水钢公司纪检部门现场旁听约谈供应商,切实发挥党内监督专责作用。参加大宗原燃材料质量管控会议,协调解决各单位在进厂原燃材料质量方面的难点堵点问题。明确对各单位(部门)发现以次充好、弄虚作假等突出问题的报告机制,推动专业管理协调处理。构建涉嫌内外勾结、靠企吃企问题及报告的信息反馈机制,畅通信访举报渠道,原燃材料采购、质检验收、生产组织等主责单位在重要区域、重点岗位公示信访举报方式,发挥职工群众监督作用。

推进供应商廉洁诚信交易。首钢水钢公司指导采购主责单位将廉洁承诺纳入采购合同,实现进厂煤炭、焦炭、国内矿领域采购合同廉洁承诺全覆盖,助力诚信交易。严格执行合同要求的质量扣罚标准,约谈提醒供应商,对供货质量出现问题的,督促开展对供应商的约谈提醒。牵头组织协调,主责单位配合落实,全面禁止供应商进入质检验收现场,防控廉洁风险。

排查完善制度促进规范化。首钢水钢公司对计量、资金、质量管理办法及汽车煤、废钢铁、合金验收作业指导书等制度执行情况开展专项检查。组织各管理层级主责单位对制度执行自查自纠,推动建立健全《合金买卖合同》《炼焦煤验收管理办法》等制度56个。

(三)监督与业务深度融合,创新长效治理机制

专项治理推进正风肃纪。首钢水钢公

司统筹协调开展“三重一大”制度执行、招投标管理、公务用车、业务招待费和整治职工群众身边不正之风和腐败问题、国企领域腐败问题专项整治治理监督工作,推动职能部门履行专业监督职责,加大监管力度,深化纪律作风建设,助力提升企业合规管理能力和廉政风险管控能力。深入贯彻落实中央八项规定及其实施细则精神,开展自查自纠,坚持把党的领导贯穿到各项工作中,及时研究分析分管部门党建工作存在问题,领导、检查、督促分管部门、联系单位推进全面从严治党,发挥以上率下作用。

预防在前推进风险防控。首钢水钢公司围绕党风廉政建设工作责任制及负面清单,对基层单位负责人及新任提任领导人员进行任职前廉洁谈话,强化领导人员遵规守纪意识。针对重大节日期间易发“四风”问题特点,进行典型案例通报,严明纪律要求,严防“四风”反弹回潮。分层级建立领导人员廉政档案,做到应建尽建、动态更新。围绕选人用人、评先评优等工作,严把党风廉政意见回复关。以常态化开展理论学习、家风建设、廉洁文化阵地建设等为重点,开展“送廉洁文化到基层”,以身边案例等为内容创作廉洁文化微视频活动,进一步深化纪律教育,营造和弘扬崇尚廉洁氛围。

联动机制推进管理规范。首钢水钢公司纪检部门现场旁听约谈供应商,切实发挥党内监督专责作用。参加大宗原燃材料质量管控会议,协调解决各单位在进厂原燃材料质量方面的难点堵点问题。明确对各单位(部门)发现以次充好、弄虚作假等突出问题的报告机制,推动专业管理协调处理。构建涉嫌内外勾结、靠企吃企问题及报告的信息反馈机制,畅通信访举报渠道,原燃材料采购、质检验收、生产组织等主责单位在重要区域、重点岗位公示信访举报方式,发挥职工群众监督作用。

推进供应商廉洁诚信交易。首钢水钢公司指导采购主责单位将廉洁承诺纳入采购合同,实现进厂煤炭、焦炭、国内矿领域采购合同廉洁承诺全覆盖,助力诚信交易。严格执行合同要求的质量扣罚标准,约谈提醒供应商,对供货质量出现问题的,督促开展对供应商的约谈提醒。牵头组织协调,主责单位配合落实,全面禁止供应商进入质检验收现场,防控廉洁风险。

排查完善制度促进规范化。首钢水钢公司对计量、资金、质量管理办法及汽车煤、废钢铁、合金验收作业指导书等制度执行情况开展专项检查。组织各管理层级主责单位对制度执行自查自纠,推动建立健全《合金买卖合同》《炼焦煤验收管理办法》等制度56个。

(三)监督与业务深度融合,创新长效治理机制

专项治理推进正风肃纪。首钢水钢公

和业务领域关键指标,推动解决关键环节重点难点问题,在保障生产经营方面取得实效。采用下发监督建议书、约谈相关责任人、绩效考核等方式,用足用好第一种形态,将治理效果体现在财务账上。

查找采购管理、生产组织、质量管理等方面的缺陷、漏洞和弱项,强化制度修订完善的及时性、有效性、规范性,把发现的管理问题通过制度进行规范,减少沟通协调,降低会议频次,确保管理制度得到刚性执行,管理无漏洞、管控无死角。针对生产组织、质量管理方面存在的短板,对标借鉴先进管理经验弥补存在不足。用好质量检验数据,做好质量指标对生产稳顺影响的测算。推动单车水车方检测及结算落实落地,客观真实反映进厂煤炭质量,有效推进煤耗降低。

深刻认识构建长效监督机制的重要意义,坚持全面从严治党,以违反中央八项规定及其实施细则精神自查和业务招待费自查等专项治理为具体实践,构建长效监督机制,持续巩固和深化全面从严治党成果,及时发现和纠正违规违纪行为,规范企业财务行为,堵塞管理漏洞,提高资金使用效益,不断强化监督执纪问责,推动各项工作规范有序开展。

三、结语

监督体系是国家治理体系的重要组成部分,也是企业治理不可或缺的一环。首钢水钢公司围绕生产经营中心任务,把开展专项内部专项巡察、监督检查、党风廉政建设工作作为推进全面从严治党、从严从紧治企管企的重要举措,推动监督工作与生产经营深度融合,把全面从严治党、从严从紧治企向基层延伸,压实主体责任和专业监管职责,确保各专业监督主体不缺位、专职监督不越位,不断规范管理流程,为实现公司高质量发展提供坚强保障。

(作者单位:首钢水城钢铁<集团>有限责任公司)

国有企业在我国经济发展中承担着十分重要的作用,做好企业信访问题处置不仅关系到职工群众的切身利益,还可以有效推进企业的发展和直接影响企业。随着社会发展,传统信访渠道不畅,存在很多障碍,加上电子政务信息化日趋成熟,普通民众继而从传统的逐级上访转向网络信访,网络信访已经成为了很多民众表达权利诉求的新途径;国有企业员工观念也会发生一定变化,国有企业的信访工作难度也在不断加大,面临着很多不同的挑战和问题。新时代国有企业应该充分研究如何优化信访工作机制,从而适应企业改革需求,更好地保障国有企业发展。

一、国有企业信访工作概述

国有企业信访工作主要是指让国有企业内部的员工通过各种形式和渠道自由表达出自己对企业的想法。在国有企业员工的自身权利受到侵害时,可以在企业内部及时进行调查和申诉,方便国有企业更好地了解员工在工作中存在的问题,通过解决相关问题,提高员工对企业的满意度,从而鼓励员工更好地参与到国有企业的相关工作中,提高员工对企业的归属感和信任度,帮助企业实现长远发展。随着国有企业的日益发展和进步,国有企业的信访工作应结合企业发展实际,采取创新方式和方法,推动国有企业长足发展。

二、国有企业信访工作存在问题

国有企业在不断改革和进步,但部分国有企业的信访工作人员仍然采取一些传统的工作模式,在接待上访员工时有时存在形式主义,没有充分重视员工诉求,也未切实解决信访有关问题,解决问题能力也有一定欠缺,有时仅简单地将信访问题向上反馈,无法有效保护员工合法权益。相关问题无疑增加了信访工作的人力和物力,同时导致上访者对信访工作信任度降低,不能起到稳定企业发展的作用。

随着信息化时代的到来,人们上访的方式和渠道也越来越丰富,在进行申诉时,逐步开始通过网络平台发表个人观点。信访工作者面临的信访类型也越来越复杂,信访工作难度日益提高。当前,部分国有企业信访部门的信息化建设还存在诸多不完善之处,比如在硬件方面建设不到位,信访信息系统无法和各个部门相互连通,导致上访者信息无法及时被录入,从而提高了信访工作难度,不利于提高信访程序的处理效率。

三、国有企业信访工作优化措施

(一)树立创新工作理念
国有企业信访工作较为复杂,随着电子政务的不断推进,国有企业信访工作应改变传统认知理念,持续优化工作模式,不断加大信访工作宣传力度,让员工意识到信访工作的重要性。信访工作人员可以在企业内部发放宣传册,以及通过新媒体手段宣传相关知识,比如微博、微信、抖音平台等,促使员工树立大局意识,促进信访工作者规范自身行为,严格依法依规办事,引导员工严格按照程序维护自身合法权益。

(二)创建信访信息平台
国有企业信访工作要积极使用信息技术创建信访工作平台,利用信访工作开放式平台加强员工和管理者之间的沟通,打破时间和空间限制,不断拓展信访工作渠道。可以在该网络平台上搭建信访工作专题栏目,让员工将其意见上传到该网络平台,减少当面信访可能会产生的激烈矛盾。对于网络平台上的问题应及时进行分类处理,按照相关问题实际安排工作人员进行接待,通过归类总结问题的轻重程度,从而提高信访问题处理效率和质量。另外,还应通过提高平台公开性和透明度增加员工上访的积极性,收集员工相关思想动态。在问题扩大之前,及时分析问题产生原因,通过主动解决问题有效推动国有企业信访工作进一步发展。

(三)制定明确的信访工作责任制度
当前国有企业面临的信访工作难度越来越大,传统的工作模式已无法满足目前新时代工作要求,因此国有企业必须改变传统信访工作模式,建立明确的信访工作责任制度,明确信访工作中所有工作环节的具体职责和内容,避免产生推卸责任现象,确保信访工作能够得到高效落实。在具体实践过程中,国有企业必须要明确第一责任人,对信访工作进行逐步细分,建立完善明确的责任制度,确保每一项工作能够得到有效引导,避免信访工作漏洞。在健全信访工作责任制度基础上,为提高工作人员积极性,确保各项工作能够得到有效落实,应建立清晰明确的奖惩责任制度,对于信访工作执行出现问题的工作人员要严肃追责,对于有突出贡献的团队和个人也应给予相应奖励,从而提高信访工作执行效率,避免出现工作消极问题。

(四)加强信息化建设
要加强信访工作的信息化建设力度,开展多种线上形式的信访调研,加强网络系统硬性维护,利用各平台建立专业的信访数据库,收集相关数据,支持帮助企业解决存在的信访问题,避免出现恶性问题,确保国有企业稳步发展。推进信息化建设的过程中还要强化网络安全保障,通过专业技术手段建立标准化信访工作流程,避免信访平台受到网络攻击而产生数据泄露等状况,不断更新和优化信息化技术,通过信访工作信息化,从而更好地为职工服务,降低信访工作难度。另外,信访工作人员还要不断加强信访相关技术使用和操作能力,不断提高自身专业知识,熟练使用信访信息系统,采取科学有效的方法进行工作,不断提高综合业务能力,从而更好开展信访工作。

四、结语

综上所述,在新时代背景下,国有企业作为国民经济的支柱,其信访工作不仅关乎企业内部稳定,更承载着重要的社会责任,信访工作是国有企业与员工沟通的桥梁,也是企业了解社会需求、回应社会关切的重要途径。随着信息技术的不断发展和进步,国有企业信访工作应改变传统工作模式,积极加强信息化建设,创新信访工作方式和方法,创建信访工作网络平台,完善信访工作责任制度,推进信访工作信息化建设,不断加强信访工作的效率和质量,确保企业稳定可持续发展。

(作者单位:贵州高速黔通建设工程有限公司)

□苏云虹

电子政务赋能国企信访工作优化研究

以强化作风建设保障国有企业高质量发展

□杨光勇

党的作风建设是党的建设的永恒主题,关乎党的形象、人心向背,更关系党和国家事业发展的兴衰成败。国有企业必须以高度的政治自觉、思想自觉、行动自觉,将作风建设贯穿于企业治理、推动发展的全过程、各方面,以过硬作风保障企业高质量发展。

一、从历史维度看党的作风建设,明确目标和方向

党风问题关系执政党的生死存亡。我们党作为世界上最大的马克思主义执政党,如何成功跳出治乱兴衰历史周期率,确保党永远不变质不变色不变味,这是关系到生死存亡的博弈。一是从坚持人民主体地位的高度深化认识。我们党的根基在人民、血脉在人民、力量在人民,人民是党执政的最大底气。在延安的窑洞里,面对民主人士黄炎培提出的王朝兴衰历史周期率之问,毛泽东同志给出了第一个答案“人民监督政府”。党的十八大以来,习近平总书记强调“以人民为中心”“人民至上”“江山就是人民,人民就是江山”等,这是对第一个答案的最好诠释。二是从自我革命战略意义的高度深化认识。经过百年奋斗特别是党的十八大以来新的实践,习近平总书记给出了跳出历史周期率的第二个答案“自我革命”。党的十八大以来,我们党直面存在的种种问题和弊端,从制定和执行中央八项规定破题,以“小切口”撬动全面从严治党的“大变局”,推动全党进行革命性锻造,重塑了党在人民心中的

形象,增强了党的凝聚力和战斗力。三是从实现中华民族伟大复兴的高度深化认识。党的十八大以来,中国共产党的中心任务就是团结带领全国各族人民全面建成社会主义现代化强国、实现第二个百年奋斗目标,以中国式现代化全面推进中华民族伟大复兴。面对大党独有难题,必须永葆“赶考”的清醒和坚定,坚持以彻底的自我革命精神,持续深化对“两个答案”的认识和实践,永葆党的先进性和纯洁性,以“永远在路上”的韧劲筑牢党的执政根基。

二、从政治高度看党的作风建设,坚定信心和决心

作风建设关乎党的理想信念,关乎党员干部的政治忠诚,直接关系到政治建设成效。国有企业必须始终不忘初心、牢记使命,以优良作风凝心聚力、干事创业。一是作风建设是党的优良传统和政治优势。党的最大政治优势是密切联系群众,党执政后的最大危险是脱离群众。革命战争年代,我们党“用延安作风打败西安作风”。社会主义革命和建设时期,我们党牢记“两个务必”。改革开放和社会主义现代化建设新时期,我们党强调“执政党的党风问题是有关党的生死存亡的问题”。新时代以习近平同志为核心的党中央制定并严格执行中央八项规定,党风政风焕然一新,社风民风持续向好。二是作风建设是全面从严治党的重要内容。全面从严治党,核心是加强党的领导,基础在全面,关键在严,要害在治。党的十八大以来,我们党锲而不舍落实中央八项

规定精神,以徙木立信之举实现时代风气之变,刹住了一些过去被认为不可能刹住的歪风,根治了一些多年未除的顽瘴痼疾,保持和发展了党的先进性和纯洁性,深刻改变了政治生态和社会面貌。三是作风建设是推动高质量发展的有力支撑。高质量发展是全面建设社会主义现代化国家的首要任务,作风建设不仅关乎政治生态的清明,更决定着发展效能的高低。好作风是生产力、战斗力、凝聚力,是做好各项工作的重要保障,要不断加强作风建设,勇挑重担、开拓进取,以求真务实、真抓实干的作风和遵规守纪、清正廉洁的形象,不断开创国有企业高质量发展新局面。

三、从实践角度看党的作风建设,做好表率 and 示范

干部作风是人民群众观察评价党风的晴雨表,优良作风是赢得民心的重要保证。实践证明,作风建设必须坚持以上率下,国有企业领导干部必须在作风建设上严要求、作表率,真正把贯彻落实中央八项规定精神内化于心、外化于行,努力在作风建设上当表率、作示范。一是坚持锤炼党性,做政治坚定的“明白人”。要从新时代的作风建设和成效中深刻领悟“两个确立”的决定性意义,更加自觉衷心拥护“两个确立”、忠诚践行“两个维护”。要把握新时代作风建设的政治要求,深刻认识作风问题本质上是党性问题,坚决锤炼坚强党性狠抓作风建设,持续强化理论武装、锤炼党性修养、筑牢思想根基,不断提高

“政治三力”,从政治高度把握作风建设的历史必然性与现实紧迫性,自觉做作风建设的守护者,推动作风建设持续向好,永葆共产党人的政治本色。二是坚持担当负责,做干事创业的“实干家”。要始终以实干精神担当作为,弘扬艰苦奋斗精神,紧紧围绕企业发展思路,以强烈的目标导向抓落实促发展,确保抓发展的理念正、解难题的力度大、抓落实的成效好。要以马上就办的意识、只争朝夕的状态,聚焦主责主业,坚持问题导向,强化调查研究,做到务实功、求实效、戒形式主义、官僚主义,扎实推动各项事业发展取得新成效。三是坚持清正廉洁,做遵规守纪的“践行者”。要深入学习贯彻习近平总书记关于加强党的作风建设的重大论述,认真贯彻落实中央八项规定精神,一心为公、敢于斗争,从小事小节上守牢底线,把清正廉洁融入血脉,严以修身、严以用权、严以律己,任何时候都不放纵、不越轨、不逾矩。要持续深化整治“四风”,重点纠治形式主义、官僚主义,坚定不移推进反腐同查同治,推动落实中央八项规定精神久久为功、化风成俗,推动作风建设常态化、长效化。

新征程上,国有企业要锲而不舍落实中央八项规定精神,时刻绷紧思想之弦,瞄准问题之源、扛牢责任之要,持之以恒、久久为功,持续推动学习教育走深走实、见行见效,切实增强改进作风的自觉性、主动性,以好作风、好形象奋进新征程、展现新风采。

(作者单位:贵州高速公路集团有限公司)