



贵州工会云



国内统一刊号:CN52-0006 邮发代号:65-9 新闻热线:0851-85661773 黔工网: http://www.gzqgw.cn
2025年7月16日 星期三 农历乙巳年六月廿二 第492期 总第7833期 今日4版 劳动时报

贵州电力总装机突破1亿千瓦

清洁能源占比超六成

本报讯(张秀云)笔者7月10日从省能源局获悉,截至6月底,贵州电力总装机突破1亿千瓦,达到10038.8万千瓦。其中,清洁能源装机占比超六成,共计达6090.7万千瓦。分别是水电2298万千瓦,风光新能源3548.2万千瓦(风电898.7万千瓦、光伏2649.5万千瓦)、储能

244.5万千瓦。今年1至6月,全省发电量保持强劲增长势头,累计达1335.1亿千瓦时,同比增长12%。其中火电900.3亿千瓦时,占67.4%,水电260亿千瓦时,占19.5%,风光发电量170.4亿千瓦时,占12.8%。据了解,近年来,贵州加快构建

新型综合能源基地,加快建设先进煤电机组,有序发展风电、光伏等新能源产业,推动建设西南区域电力枢纽,努力构建清洁低碳、安全高效的现代化能源体系,全省“风、光、水、火、储”多能协同、互补的能源格局持续巩固提升,有力保障了全省经济社会高质量发展。

纵深推进学查改,推动工作迈上新台阶

——各地工会持续推动深入贯彻中央八项规定精神学习教育走深走实

据工人日报电 在深入贯彻中央八项规定精神学习教育中,各地工会密切联系实际,持续一体推进学查改,以作风建设推动工会工作见效落地,推动学习教育走深走实。各地工会以开展学习教育为契机,锻造忠诚干净担当的工会党员干部队伍,扑下身子、沉到一线,把作风建设融入服务职工、强化自身建设各方面,推动工会工作不断迈上新台阶。

山东省总工会党组书记、常务副主席石爱作带头为党员干部讲深入贯彻中央八项规定精神学习教育专题党课,示范带动班子其他成员和基层党组织书记讲专题党课40余场次。为把学习教育成果体现到服务中心大局和职工群众上,山东省总工会组织“1+4”劳动和技能竞赛,深入开展“十万一线职工休养”和“十万优选岗位帮就业”工作。同时,一体推进工会服务阵地建管用,对640个使用率低、不符合条件的工会驿站予以摘牌,开门启用省总工会就业服务站并开展系列服务,当天就有63家驻济企业参与,提供就业岗位2500余个。

为深入贯彻中央八项规定精神学习

教育,以及安徽省委改进作风、访企入村专项行动部署,安徽省总工会日前印发《省总工会机关干部2025年赴基层蹲点及“当一周工人”活动工作方案》。近日,全省工会机关干部2025年“当一周工人”活动正式启动,安徽省总工会党组书记、常务副主席徐发成率省总工会机关有关部门党员干部赴安庆市开展工会干部到企业“当一周工人”活动,在与一线职工共同生产劳动中真正走近职工、了解职工、融入职工。根据方案安排,2025年6月至8月,全省工会干部将深入企业,下沉车间、班组、建筑工地等生产一线,全程参与岗位劳动。同时,要利用业余时间,与职工面对面交流,宣讲党的方针政策,了解职工所思所想,帮助他们解决实际问题,扩大在一线职工中的“朋友圈”。

重庆市总工会集中开展“大学习、大调研、大排查、大整治”专项行动,推动机关作风效能得到全面提升。重庆市总工会采取中心组领读、支部“三会一课”专题研讨、市委党校教授专题讲授等形式,系统解读学习中央八项规定精神,开展各类宣讲、专题学习6万余场。重庆市总工会紧密结合全国总工会“559”工作部署和2025年度工作计划,明确27个调研课题,通过落实常态化“三服

务”机制,集中组织108个蹲点组、377名工会机关干部下沉一线,解决职工群众急难愁盼问题。重庆市总工会结合基层反馈,组织7个县处级以上领导班子、88名领导干部,全面查摆班子层面问题24条、个人层面问题211条。

在深入贯彻中央八项规定精神学习教育中,各地工会坚持从基层一线职工群众的急难愁盼入手,纵深推进学查改,确保学习教育取得实效。

湖北省总工会大力弘扬“四下基层”优良传统,持续深化党组成员联系市、县、乡、企业四级工会组织制度,党组成员牵头开展8项重点课题调研,为联系点办实事。湖北省总建立省、市、县三级工会干部包联责任制,深入推进工会干部“当一天驿站站长”活动,着力打造“我的工会我的家”湖北工会工作品牌。常态化做好工会干部赴基层蹲点工作,湖北省总指导全省工会组建35个蹲点工作组,派出83名干部赴平台企业、规模以上非公企业、“小三级”工会蹲点,推动新兴领域工会组织“两个覆盖”,维护新就业形态劳动者合法权益。

贵州省总工会聚焦职工群众急难愁盼问题,推动总回应职工群众需求。贵州省总工会把密切联系职工群众作为加

强和改进作风建设的有效途径,积极推进新就业形态劳动者建会入会工作。贵州省总工会和经济工作部将学习教育成果转化提升为提升服务基层、服务职工的实际行动,对“贵州工匠”推荐评选办法进行修订,并新增制定了相关管理办法。省农林水利气象工会,积极主动与省林业局商洽,联合制定了《贵州省2025年慰问困难生态护林员联合工作方案》,预算7.5万元在对全省范围内150名困难生态护林员进行慰问,切实关心关爱生态护林员群体。

自学习教育开展以来,陕西省总工会党组专班印发《关于开展深入贯彻中央八项规定精神学习教育查摆整治工作方案》,将基层“四风”问题隐形变异10种表现纳入学习教育查摆整治之中,逐项对照检视、查摆问题,动态更新问题清单,并由班子成员认领整改,对共性问题抓好建章立制。“按照开门教育要求,省总还向各级工会、直属单位发出了征求对省总工会在贯彻中央八项规定精神、加强和改进作风、为基层减负赋能等方面的意见建议的函,以提升省总工会学习教育质效,上下联动推动整治整改。”陕西省总相关负责人表示。

桥旅路航旅同向发力 贵州交旅融合发展成效显著

本报讯(全媒体记者 孙好)7月15日,记者从省政府新闻办召开的新闻发布会获悉,“十四五”以来,贵州坚持“交通为旅游赋能,旅游为交通增值”的发展理念,加快构建“快进”旅游综合交通基础设施体系。

截至目前,贵州公路总里程突破22万公里;铁路里程4256公里,其中高速铁路1808公里,即将实现“市市通高铁”;航道里程3954公里,“北入长江、南下珠江”大通道加快打通;民用航空机场形成“一枢十支”格局,实现9个市(州)全覆盖,是全国两个“市市有机场”的省份之一。

此外,贵州累计建成3万多座桥梁,已建和在建的桥梁加起来超过5400公里。世界第一高桥——六安高速公路在建花江峡谷大桥,世界第二高桥——杭瑞高速公路北盘江大桥,世界第三高桥——在建安盘高速公路天门特大桥,均坐落在贵州。贵州在世界最高桥排行榜中包揽前三甲席位,在世界高桥百强榜单中,以占据近半席位的绝对

优势领跑全球桥梁建设,用云端虹桥书写着中国基建传奇,“桥见贵州”成为响当当的品牌,彰显着中国式现代化交通强国实践伟业和贵州新风气象。

据介绍,桥旅、路旅、航旅同向发力,交旅融合发展成效显著。近年来,贵州强力推进交通运输与旅游融合发展,全省3A级及以上景区通三级及以上公路占比达72%,4A级及以上景区通三级及以上公路占比达81%,5A级景区实现高速公路全覆盖。贵州着力优化重点景区和旅游度假区交通组织,通过在桥旅、路旅、航旅同向发力等方面开展交旅融合示范创建,在技术创新、建造工艺、经济效益、社会影响等方面取得了一系列成效,交旅融合品牌影响力得到显著提升。



爱在“点滴”间

——记贵州省先进工作者杨懿敏

□本报全媒体记者 蔡宇飞

“叮咚,叮咚,13床呼叫……”当护士站的呼叫器再次响起,杨懿敏匆匆放下还没写完的值班记录,端上早已备好的液体直奔病房而去。

“病人的呼叫就是命令,不能有丝毫懈怠。”在绥阳县人民医院护理部主任杨懿敏看来,护士必须熟悉每个患者的护理要点,从用药管理到康复指导,从心理照护到应急处置,每一个细节都诠释着护理工作的深度与温度,更是对生命的敬畏。

2011年5月,杨懿敏怀揣着对护理事业的无限憧憬,开启了她的职业生涯,先后在遵义医科大学附属医院、绥阳县人民医院任职。14年来,她始终秉持“以患者为中心”的服务宗旨,不断在实践中提升护理工作的质量,用爱与责任,在平凡岗位上书写着不平凡的人生。

识匮乏。因此,延续护理对携带PICC导管患者的治疗效果和生活方式有着至关重要的作用。2019年,杨懿敏勇担重任,主持了《医院—社区—家庭联动护理模式在PICC带管出院患者中的应用》项目,她多次带领团队深入社区走访患者,并构建起覆盖12个社区的护理服务网络,为患者提供及时、有效的护理服务。最终这个项目的成功运用,使患者出院后并发症发生率下降近20%,同时医院护理服务满意度从88%提升至96%。

因表现突出,杨懿敏受邀参与了省级课题《基于循证的血液病患者腔内ECG引导PICC尖端实时定位技术的项目管理研究》项目。在课题研究,她与团队成员一起,深入病房,收集大量临床数据,分析置管过程中出现的各种问题。经过反复研究和试验,最终成功将PICC置管的成功率从85%提升至99.2%,导管异位率从15%降至2.8%。

全国总工会、人力资源社会保障部、国务院国资委、全国工商联联合印发意见 指导和推动企事业单位依法依规开展民主管理工作

工人日报北京7月14日电 为适应劳动关系新变化和企事业单位高质量发展的新要求,近日,全国总工会、人力资源社会保障部、国务院国资委、全国工商联联合印发《关于加强企事业单位民主管理工作的意见》(以下简称《意见》),提出健全以职工代表大会为基本形式的企事业单位民主管理制度,加强企事业单位民主管理的体制机制和能力建设,指导和推动企事业单位依法依规开展民主管理工作。

《意见》内容共6个方面、13个条目,包括健全党领导企事业单位民主管理的体制机制、健全职工代表大会

制度、深化厂务公开(企事业单位重大事务内部公开)制度、完善公司制企业职工董事职工监事制度、建立协商协调机制、强化组织实施等,要求各级厂务公开协调领导机构成员单位要统筹协调、增强合力,推动建立健全党委统一领导、党政共同负责、部门齐抓共管、工会推动落实、多方支持参与的工作体制机制,持续推进企事业单位民主管理提质、创新发展,推动各项工作落地见效。

《意见》强调,企事业单位是落实本单位民主管理的主体,企事业单位党组织要把民主管理纳入党建工作

总体安排和发展规划,企事业单位工会负责落实具体工作。适应不同企事业单位规模,可以建立多层次职工代表大会和区域(行业)职工代表大会,并对企事业单位职工代表大会的职权内容和民主程序进行明确。同时,企事业单位应依法依规实行厂务公开,公司制企业应依法建立职工董事、职工监事制度。《意见》明确支持企业依法建立集体协商制度,鼓励企事业单位通过民主议事会、协商恳谈会、行政负责人接待日等多种方式和机制,与职工开展沟通协商。

企事业单位民主管理作为基层民

主政治建设的重要内容,是全过程人民民主的重要制度安排,是保障人民当家作主的具体体现。我国宪法、工会法、公司法、劳动法等法律法规都对企事业单位民主管理制度作出了规定,全国29个省(区、市)出台了36部相关地方性法规,为企事业单位实行民主管理提供了法律依据。此次《意见》出台,是在借鉴吸收相关政策法规成果基础上作出的统一要求,规范企事业单位民主管理制度的原则、程序、内容,充分体现企事业单位民主管理工作实践经验,实现制度的广泛覆盖和质量的有效提升。

省总工会“3+2”模式助力高校毕业生等重点群体高质量充分就业 工会“云端”连供需 建起就业“高速路”

本报讯(全媒体记者 胡大方)7月15日,记者从省总工会获悉,为期30天的贵州省总工会2025年夏季线上专场招聘活动日前圆满收官,352名求职者初步达成就业意向。

此次招聘活动以“工会帮就业 服务暖人心”为主题,聚焦高校毕业生、失业人员、农民工等重点就业群体,依托贵州工会就业服务专栏、贵州人才网、多维云聘微信小程序、职工之家APP专业化线上平台,采用“3+2”(即线上招聘会、直播带岗、线上就业指导讲座+用人单位和求职者需求)模式,精准匹配用人单位和求职者的需求,搭建起高效便捷的沟通“云桥”,为用人单位和求职者提供便

捷高效的数字化就业服务。

线上招聘会,工会“云端”双选高效互动。招聘活动邀请了中德检验检测集团贵州分公司、贵州省化工研究院等96家用人单位入驻招聘平台,提供工程师、教师等2267个就业岗位。活动期间,线上平台呈现一派火热景象,求职者通过贵州工会就业服务专栏、贵州人才网、多维云聘微信小程序、职工之家APP浏览用人单位岗位信息,高效完成简历投递。用人单位通过线上平台快速完成简历审核,即时沟通等招聘工作,双方实现“云端双选”高效互动,整个线上招聘会让用人单位和求职者既省心

又省力。期间,招聘专区浏览量达2.8万余人次,累计收到求职简历4949份。

直播带岗,实时互动建起就业“高速路”。7月8日、9日,直播带岗环节火热开启,贵阳苏宁易购销售公司等10家用人单位HR化身“主播”,推出314个就业岗位,HR们全面介绍企业文化、岗位要求等招聘信息,并与求职者即时互动,缩短求职决策周期,大幅提升招聘效率与适配成功率。活动期间,在线观看量达1.29万余人次,收到简历289份。

线上就业指导讲座,法律干货护航求职路。7月10日,线上就业指导直播

讲座开讲,就业指导老师走进直播间,围绕如何识破招聘陷阱、捍卫求职权益等内容进行讲解,让更多的求职者掌握我国有关法律。期间,直播讲座观看人数达5585人次。“今天学习到不少实用的求职知识。”求职者们在线认真聆听,积极参与互动。

据省工会服务职工中心负责人介绍,接下来,省总工会将继续发挥用人单位和求职者之间的桥梁纽带作用,以更加贴心的服务、更加暖心的举措、更加精心的方式,积极为有就业意愿的群体和有用工需求的用人单位搭建起“连心桥”,帮助广大求职者实现更充分、更高效就业。

贵州省“技能大师”申报认定工作启动

本报讯(全媒体记者 程瑞林)7月14日,记者从省人力资源和社会保障厅获悉,2025年度贵州省“技能大师”“优秀技能人才”申报认定工作已于日前启动,经认定备案的“技能大师”“优秀技能人才”可享受设立工作室、岗位聘用、职称评转、住房保障、人才激励、人才服务卡、贡献奖励等政策支持。

申报对象包括从省(境)外全职引进到我省装备制造、航空航天、智能采矿、非常规油气勘探开发、新能源动力电池、煤炭开采、磷化工、有色冶金等制造业重点领域相关企业生产一线从事技术工作,或引进到我省普通高校、职业院校、技工院校国家级(省级)高水平专业(群)、及国家级(省级)高技能人才培训基地、竞赛集训

基地、公共实训基地等技能人才平台,从事技能教学、技能人才平台建设和技能竞赛指导等工作的高技能人才。从省内普通高校、职业院校、技工院校毕业且首次入职的人才,达到人才项目认定条件的,享受引进人才相关支持政策。

申报认定“技能大师”应同时符合以下条件:一般具有高级技师及以上职业资格(职业技能等级)。在黔工作时间未超过1年(今年1月1日以后入职)。主要包括曾获得以下奖项、荣誉,或担任国家级技能人才平台负责人,或取得(指导选手取得)全国、世界技能大赛奖项的人才;中华技能大奖获得者、全国技术能手、全国青年岗位能手标兵;获得全国劳动模范、全国五一劳动奖章的高技能人才;

享受国务院特殊津贴的高技能人才;国家级技能大师工作室负责人、国家级高水平专业(群)负责人、国家级竞赛集训基地负责人。世界技能大赛中国技术指导专家组组长;世界技能大赛奖牌获得者;中华人民共和国职业技能大赛金牌获得者。

申报认定“优秀技能人才”应同时符合以下条件:一般具有技师及以上职业资格(职业技能等级)。在黔工作时间未超过1年(今年1月1日以后入职)。主要包括曾获得以下奖项或荣誉,或担任省级技能人才平台负责人,或取得(指导选手取得)省级及以上职业技能赛事奖项人才;全国青年岗位能手、获得省级劳动模

范、省级五一劳动奖章的高技能人才;享受省政府特殊津贴的高技能人才。省级技能大师工作室负责人、省级高水平专业(群)负责人、省级竞赛集训基地负责人。世界技能大赛中国集训队教练;世界技能大赛奖牌获得者或中华人民共和国职业技能大赛银牌获得者;全国行业职业技能大赛一类赛、全国专项职业技能大赛前三名;全国职业院校技能大赛一等奖,全国职业院校教师教学能力大赛一等奖;省级职业技能大赛第一名,省级职业院校技能大赛第一名,省级职业院校教师教学能力大赛第一名。申报材料受理时间截至9月10日。

