

□贵州日报评论员

中国式现代化是全体人民共同富裕的现代化。省委十三届八次全会锚定“人民至上”的奋斗坐标,提出加大保障和改善民生力度,扎实推进共同富裕。我们要坚持尽力而为、量力而行,在推动高质量发展过程中办好各项民生事业、补齐民生领域短板,让现代化建设成果更多更公平惠及全体人民。

抓好就业增收,牢靠端稳饭碗。就业是最基本的民生。要深入实施就业优先战略,强化产业和就业协同,健全就业促进机制、就业支持和公共服务体系,稳定和扩大高校毕业生、农民工、退役军人等重点群体高质量充分就业。要提高劳动报酬在初次

分配中的比重,完善劳动者工资决定、合理增长、支付保障机制,多渠道增加城乡居民财产性收入,不断鼓足百姓“钱袋子”。

提升综合素质,促进人的全面发展。现代化的本质是人的现代化。持续实施好教育医疗“双提升”等惠民工程,健全与人口变化相适应的教育资源配置机制,统筹推进建设学前教育、义务教育、推动高等教育扩容,职业教育高质量发展;深化医药卫生体制改革,强化公共卫生能力,优化医疗机构功能定位和布局,帮助群众更好体魄、长见识、增本领、提素质,促进人口高质量发展。

强化社会保障,解决后顾之忧。当前,

我国建成世界上规模最大的社会保障体系。要聚焦基本养老、医疗保障、社会救助等领域,优化社保政策机制,提升参保质量、经办服务质效,不断织牢织密社会保障网,强化弱势群体关怀帮扶,提高困难群众基本生活保障标准,完善重点群体服务体系,奋力推进民生福祉达到更高水平。

我们抓改革、促发展,归根到底就是为了让人民过上更好的日子。顺应民心、尊重民意、关注民情、致力民生,加快兴业、强县、富民一体发展,持续巩固拓展脱贫攻坚成果,切实解决群众急难愁盼问题,一定能不断擦亮高质量发展的民生底色。

贵州省工会条例

(2004年9月24日贵州省第十届人民代表大会常务委员会第十次会议通过 根据2021年11月26日贵州省第十三届人民代表大会常务委员会第二十九次会议通过的《贵州省人民代表大会常务委员会关于修改〈贵州省水资源保护条例〉等地方性法规部分条款的决定》修正 2025年12月3日贵州省第十四届人民代表大会常务委员会第二十次会议修订)

第一章 总 则

第一条 为了保障工会依法行使权利和履行义务,发挥工会在推进中国式现代化贵州实践中的作用,根据《中华人民共和国工会法》等法律、行政法规的规定,结合本省实际,制定本条例。

第二条 本条例适用于本省行政区域内的工会组织及其相关活动。

第三条 工会是中国共产党领导的职工自愿结合的工人阶级群众组织,是中国共产党联系职工群众的桥梁和纽带,是社会主义国家政权的重要社会支柱,是职工利益的代表者和维护者。

第四条 工会必须遵守和维护宪法,以宪法为根本的活动准则,以经济建设为中心,坚持社会主义道路,坚持人民民主专政,坚持中国共产党的领导,坚持马克思列宁主义、毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观、习近平新时代中国特色社会主义思想,坚持改革开放,保持和增强政治性、先进性、群众性,依照《中国工会章程》独立自主地开展工作。

第五条 工会应当坚持正确政治方向,把广大职工和劳动群众紧紧团结在

党的周围;坚持以职工为中心的工作导向,竭诚服务职工群众、促进职工全面发展;深化工会改革和建设,不断增强引领力、组织力、服务力。

工会应当引导职工践行社会主义核心价值观,弘扬长征精神、遵义会议精神、劳模精神、劳动精神、工匠精神,铸牢中华民族共同体意识,以国家主人翁态度对待劳动,助推贵州经济社会高质量发展。

第六条 本省行政区域内的企业、事业单位、机关、社会组织(以下统称用人单位)中以工资收入为主要生活来源的劳动者,不分民族、种族、性别、职业、宗教信仰、教育程度,都有依法参加和组织工会的权利。任何组织和个人不得阻挠和限制。

工会适应企业组织形式、职工队伍结构、劳动关系、就业形态等方面的发展变化,依法维护劳动者参加和组织工会的权利。

第七条 本省深化产业工人队伍建设改革,强化统筹协调,落实改革举措。

工会推动产业工人队伍建设改革,提高产业工人队伍整体素质,发挥产业工人骨干作用,维护产业工人合法权

益,保障产业工人主人翁地位,造就一批有理想守信念、懂技术会创新、敢担当讲奉献的宏大产业工人队伍。

工会推动企业落实培养产业工人的责任,提高产业工人技术技能水平,建立健全产业工人职业生涯指导计划,畅通产业工人成长成才和职业发展通道。

第二章 工会组织

第八条 用人单位有会员二十五人以上的,应当建立基层工会委员会;不足二十五人的,可以单独建立基层工会委员会,也可以由两个以上单位的会员联合建立基层工会委员会,也可以选举组织员一人,组织会员开展活动。

企业职工较多的乡镇、城市街道,可以建立基层工会的联合会。企业、社会组织较为集中的经济开发区、工业园区、科技园区、社区、行政村、楼宇、商圈等区域可以建立区域性工会联合会。

第九条 县级以上地方建立地方各级总工会。

县级以上地方总工会支持、帮助职工

依法建立工会。有会员的用人单位在开业或者设立之日起六个月内未建立工会组织的,上级工会应当派员帮助和指导工会组织组建工作。任何单位和个人不得阻挠和干涉。

任何组织和个人不得随意撤销、合并工会组织。

第十条 县级以上总工会和相关产业工会应当推动平台企业、平台用工合作企业按照国家规定建立工会组织,吸纳新就业形态劳动者入会。

灵活就业劳动者、新就业形态劳动者以及没有建立工会的用人单位中的劳动者,可以参加区域性行业性工会联合会、联合会或者工作地、居住地的工会组织。

被派遣劳动者参加工会组织,依照《中华人民共和国劳动合同法》的规定执行。

第十一条 基层工会委员会每届任期三年或者五年。县级以上总工会委员会和产业工会委员会每届任期五年。

各级工会委员会任期届满的,应当依法依规进行换届。因故不能按期换届的,经上一级工会批准可以提前或者延期换届,延期的时间一般不超过半年。

(下转2版)

护航“西电东送”能源大动脉

“大国工匠”王磊带领团队用86项创新专利铸牢“安全金盾”

□本报全媒体记者 胡大方

初冬清晨的六盘水,薄雾缭绕群山。在深山中一座500千伏变电站内,南方电网贵州电网公司六盘水供电局继电保护专责王磊正手持智能终端,对保护装置进行扫码检测。屏幕瞬间清晰呈现出设备的全景信息。

六盘水这座因“三线建设”而兴的能源城市,也是国家“西电东送”工程的主要城市,半个多世纪来累计为国家输送了超过6500亿度电。

作为守护这条“西电东送”能源大动脉的“大国工匠”,王磊带领团队用24年的“零失误”,铸就了一道坚实的“安全金盾”。

毫秒之间的“安全卫士”

继电保护,被喻为电网的“免疫系统”。当电力系统出现异常,它必须在毫秒级时间内精准动作,自动隔离故障,确保电网安全并快速恢复供电。“国内外历次大面积停电事故,溯源往往与继电保护失灵高度相关。”王磊的语言中透着沉甸甸的责任。

2001年,王磊从部队退伍后踏入电力行业。面对错综复杂、形如“天书”的二次回路图纸,这位“门外汉”没有畏难。他白天跟着师傅泡在现场,晚上挑灯夜战钻研图纸,硬是将一个个回路、一个个接点刻进脑海。“这份工作就是在和故障赛跑,必须在它造成破坏前的刹那间将其切除。”王磊这样形容他的“新战场”。

2018年夏,一次常规检验中,王磊敏锐地捕捉到某220kV间隔保护的一个

三相不一致继电器动作时间存在0.15秒的细微偏差。“一般人可能觉得这在允许范围内,但王师傅坚持要拆下来彻查。”徒弟张建行回忆道。

果然,深入检测发现该继电器存在特性老化隐患,若不及时处理,将导致线路遭遇单相故障时直接跳闸停运,后果严重。正是这种对细微异常“零容忍”的态度,让王磊24年来成功发现和消除了上百项重大隐患,被同事们称为“电网神探”。

如今,王磊和团队守护着六盘水全市121座变电站的安全,创下了220kV继电保护连续24年100%正确动作的行业奇迹。

86项创新专利破解行业难题

目前,王磊及其团队已获得86项国家发明专利授权,多项创新成果达到国内先进水平。但最让他自豪的是这些创新实实在在地解决了行业难题,并通过传承培养了大批高技能人才。

在我国智能变电站建设试点初期,贵州电网作为首批试点单位,面临智能变电站过程层“不可视”的行业共性难题。当时,首批智能站是“调试出来而不是设计出来的”,后期运维隐患重重。

王磊创造性地提出了过程层虚端子可视化设计,绘制了数百张直观的虚端子设计图纸,一举攻克了智能变电站虚拟链路不可视的重大行业难题。

“王工的创新总是直击痛点。”同事评价道,“他总能从一线工作中发现那些别人忽视的细节,然后通过技术创新解决问题。”

2021年,王磊带领团队开发的“智能电网背景下二次设备精细化运检技术创新及工具研制”项目,获得第六届全国职工技术创新成果二等奖……他们各项技术创新累计创造超过4600万元的安全和技术效益。

此外,作为国家级技能大师工作室负责人,王磊始终秉持“一花独放不是春,百花齐放春满园”的理念。他精心编撰培训教材40余万字,毫无保留地分享24年的经验积累,已培养高技能人才4000余人次。

“王师傅教技术从不留保。”年轻员工刘源敏说,“他总是把复杂的原理讲得通俗易懂,让我们快速成长。”在王磊的带领下,该班组被评为南方电网首个继电保护专业“全国工人先锋号”。

夜幕降临,六盘水市灯火通明。王磊仍在调度室忙碌着,屏幕上实时显示着各个变电站的运行数据。

“精执一业,贵乎一心。”这是王磊的座右铭。24年来,这位退伍军人把部队培养的优良作风融入守护电网安全的每一个细节中,用坚守与创新,为贵州电网各条能源动脉锻造着击不破的“安全金盾”。

图纸可视化了,但计算机还是看不懂。”2018年,王磊首创电气回路图数字化建模方法,将二次回路图纸从“非结构化”升级为“结构化模型”,形成了国内首部行业级回路建模标准。

这一创新带来了革命性变化。以往运维人员巡视一个变电站压板状态,需要3至4小时;如今基于人工智能算

法,只需手持终端拍照,5秒内便能完成精准判断。

在王磊劳模创新工作室,记者见到了他研发的二次系统数字孪生平台。通过激光点云技术高精度复刻变电站保护室小屋的三维场景,深度融合二次回路结构化模型,形成了“三维场景+二维逻辑”的双层架构。

“现在我们可以实时监测数百公里外变电站的运行情况,并能远程控制维护。”王磊说。这项技术使六盘水供电公司成为南方电网西部唯一的二次远程运维示范单位。

2021年,王磊带领团队开发的“智能电网背景下二次设备精细化运检技术创新及工具研制”项目,获得第六届全国职工技术创新成果二等奖……他们各项技术创新累计创造超过4600万元的安全和技术效益。

此外,作为国家级技能大师工作室负责人,王磊始终秉持“一花独放不是春,百花齐放春满园”的理念。他精心编撰培训教材40余万字,毫无保留地分享24年的经验积累,已培养高技能人才4000余人次。

“王师傅教技术从不留保。”年轻员工刘源敏说,“他总是把复杂的原理讲得通俗易懂,让我们快速成长。”在王磊的带领下,该班组被评为南方电网首个继电保护专业“全国工人先锋号”。

夜幕降临,六盘水市灯火通明。王磊仍在调度室忙碌着,屏幕上实时显示着各个变电站的运行数据。

“精执一业,贵乎一心。”这是王磊的座右铭。24年来,这位退伍军人把部队培养的优良作风融入守护电网安全的每一个细节中,用坚守与创新,为贵州电网各条能源动脉锻造着击不破的“安全金盾”。

图纸可视化了,但计算机还是看不懂。”2018年,王磊首创电气回路图数字化建模方法,将二次回路图纸从“非结构化”升级为“结构化模型”,形成了国内首部行业级回路建模标准。

这一创新带来了革命性变化。以往运维人员巡视一个变电站压板状态,需要3至4小时;如今基于人工智能算

法,只需手持终端拍照,5秒内便能完成精准判断。

在王磊劳模创新工作室,记者见到了他研发的二次系统数字孪生平台。通过激光点云技术高精度复刻变电站保护室小屋的三维场景,深度融合二次回路结构化模型,形成了“三维场景+二维逻辑”的双层架构。

“现在我们可以实时监测数百公里外变电站的运行情况,并能远程控制维护。”王磊说。这项技术使六盘水供电公司成为南方电网西部唯一的二次远程运维示范单位。

2021年,王磊带领团队开发的“智能电网背景下二次设备精细化运检技术创新及工具研制”项目,获得第六届全国职工技术创新成果二等奖……他们各项技术创新累计创造超过4600万元的安全和技术效益。

此外,作为国家级技能大师工作室负责人,王磊始终秉持“一花独放不是春,百花齐放春满园”的理念。他精心编撰培训教材40余万字,毫无保留地分享24年的经验积累,已培养高技能人才4000余人次。

“王师傅教技术从不留保。”年轻员工刘源敏说,“他总是把复杂的原理讲得通俗易懂,让我们快速成长。”在王磊的带领下,该班组被评为南方电网首个继电保护专业“全国工人先锋号”。

图纸可视化了,但计算机还是看不懂。”2018年,王磊首创电气回路图数字化建模方法,将二次回路图纸从“非结构化”升级为“结构化模型”,形成了国内首部行业级回路建模标准。

这一创新带来了革命性变化。以往运维人员巡视一个变电站压板状态,需要3至4小时;如今基于人工智能算

法,只需手持终端拍照,5秒内便能完成精准判断。

在王磊劳模创新工作室,记者见到了他研发的二次系统数字孪生平台。通过激光点云技术高精度复刻变电站保护室小屋的三维场景,深度融合二次回路结构化模型,形成了“三维场景+二维逻辑”的双层架构。

“现在我们可以实时监测数百公里外变电站的运行情况,并能远程控制维护。”王磊说。这项技术使六盘水供电公司成为南方电网西部唯一的二次远程运维示范单位。

2021年,王磊带领团队开发的“智能电网背景下二次设备精细化运检技术创新及工具研制”项目,获得第六届全国职工技术创新成果二等奖……他们各项技术创新累计创造超过4600万元的安全和技术效益。

此外,作为国家级技能大师工作室负责人,王磊始终秉持“一花独放不是春,百花齐放春满园”的理念。他精心编撰培训教材40余万字,毫无保留地分享24年的经验积累,已培养高技能人才4000余人次。

“王师傅教技术从不留保。”年轻员工刘源敏说,“他总是把复杂的原理讲得通俗易懂,让我们快速成长。”在王磊的带领下,该班组被评为南方电网首个继电保护专业“全国工人先锋号”。

图纸可视化了,但计算机还是看不懂。”2018年,王磊首创电气回路图数字化建模方法,将二次回路图纸从“非结构化”升级为“结构化模型”,形成了国内首部行业级回路建模标准。

这一创新带来了革命性变化。以往运维人员巡视一个变电站压板状态,需要3至4小时;如今基于人工智能算

法,只需手持终端拍照,5秒内便能完成精准判断。

在王磊劳模创新工作室,记者见到了他研发的二次系统数字孪生平台。通过激光点云技术高精度复刻变电站保护室小屋的三维场景,深度融合二次回路结构化模型,形成了“三维场景+二维逻辑”的双层架构。

“现在我们可以实时监测数百公里外变电站的运行情况,并能远程控制维护。”王磊说。这项技术使六盘水供电公司成为南方电网西部唯一的二次远程运维示范单位。

2021年,王磊带领团队开发的“智能电网背景下二次设备精细化运检技术创新及工具研制”项目,获得第六届全国职工技术创新成果二等奖……他们各项技术创新累计创造超过4600万元的安全和技术效益。

此外,作为国家级技能大师工作室负责人,王磊始终秉持“一花独放不是春,百花齐放春满园”的理念。他精心编撰培训教材40余万字,毫无保留地分享24年的经验积累,已培养高技能人才4000余人次。

“王师傅教技术从不留保。”年轻员工刘源敏说,“他总是把复杂的原理讲得通俗易懂,让我们快速成长。”在王磊的带领下,该班组被评为南方电网首个继电保护专业“全国工人先锋号”。

图纸可视化了,但计算机还是看不懂。”2018年,王磊首创电气回路图数字化建模方法,将二次回路图纸从“非结构化”升级为“结构化模型”,形成了国内首部行业级回路建模标准。

这一创新带来了革命性变化。以往运维人员巡视一个变电站压板状态,需要3至4小时;如今基于人工智能算

法,只需手持终端拍照,5秒内便能完成精准判断。

在王磊劳模创新工作室,记者见到了他研发的二次系统数字孪生平台。通过激光点云技术高精度复刻变电站保护室小屋的三维场景,深度融合二次回路结构化模型,形成了“三维场景+二维逻辑”的双层架构。

“现在我们可以实时监测数百公里外变电站的运行情况,并能远程控制维护。”王磊说。这项技术使六盘水供电公司成为南方电网西部唯一的二次远程运维示范单位。

2021年,王磊带领团队开发的