

凝聚干劲 向新而行

让四中全会精神在全国工会落地生根

□工人日报记者 成露王维砚

大道至简，实干为要。

党的二十届四中全会擘画了“十五五”时期我国经济社会发展的宏伟蓝图，为工人阶级更好发挥主力军作用标定了时代坐标。

全国总工会迅速召开会议，对深入学习宣传贯彻习近平总书记重要讲话精神和党的二十届四中全会精神作出部署，在工会系统和广大职工中掀起学习贯彻热潮。

锚定新目标，奋力开新局。

从车间厂房、街头园区到云端线上，到处都有广大职工和工会干部为梦想奋斗、为幸福打拼的身影。各级工会锐意进取、真抓实干，一项项数智布局、一次次精准响应，动员激励广大职工群众立足岗位建功立业、创新创造；一件件关键小事、一份份暖心保障，化作精准、贴心服务直达职工群众的指尖、心坎，彰显出新时代工会的责任担当和实干力量。

（一）

生产车间，干劲正酣。

作为工会贯彻落实四中全会精神、促进高质量发展的有效载体，“劳模工匠助企行”聚焦激活中小微企业职工的创造活力和创新潜能。

福州沃德机械设备有限公司的生产线上，产品精度成为“卡”住企业发展的技术瓶颈。“劳模工匠助企行”的到来，带来了绝技和经验，留下了“数字工具箱”，产品精度误差降至0.09毫米，由此打开了高端订单的市场。

立足推动高质量发展，“劳模工匠助企行”成为工会精准发力的“关键一招”。

对职工来说，“劳模工匠助企行”把以往难以企及的劳模工匠送到身边，有效满足广大职工对获得技能技术指导的需求，降低学习机会成本，拓宽职业发展路径。

对中小微企业来说，“劳模工匠助企行”快速填补技术工艺缺口，不仅帮助解决“卡脖子”技术难题，还有助于建立长效技术改进机制。

对工会来说，“劳模工匠助企行”将线下“问诊”与线上指导相结合，实现需求实时感知、资源精准投放，使工会工作在对对象覆盖、内容供给、响应时效上均实现了指数级扩展和量级跃升，大大提升了工会服务职工效能。

如今，“职工之家”App“助企行”模块上线工信部中小微企业服务网，面向14万家专精特新中小微企业提供服务。

北京，复兴门外大街。

中国工人运动历史和发展成就展的展厅内，展陈上新，光影变换。

“高质量发展取得显著成效”“加快建设国家战略人才力量”“更好发挥工会作用，加强产业工人队伍建设”……青年讲解员口中的高频词，将四中全会精神与工运的百年历史、当下的鲜活实践紧密相连。

从“一五”来到“十四五”，参观者在文献实物和还原场景中穿越时空，致敬过去，感念当下，展望“十五五”的美好未来。

目前，已有4万多人次观众走进这里，沉浸式感受百年峥嵘岁月，赓续精神信仰的红色血脉，汲取奋进新征程的不竭力量。

一部立体的工运史，在时光的隧道中如炬如镜；这堂凝聚奋进力量的中国工人大思政课，让“永远跟党走”和“历史不会辜负实干者”的信念在广大劳动者心中愈发坚定。

高质量发展是新时代的硬道理，高质量发展离不开高质量的劳动创造。

聚焦建设现代化产业体系、巩固壮大实体经济根基、加快高水平科技自立自强、引领发展新质生产力等重大战略部署，各级工会聚力向新而行，向高攀登。

全国工会已建成2600多家工匠学院，为产业工人知识更新、技能提升构建由工变匠的“快车道”。

职工数字化应用技术技能大赛活力迸发，是创新创造的竞技场，也是技能跃升的练兵场，带动全国数百万职工参与网上“数字练兵”和技能比武，淬炼出一个个技术精湛的“数字工匠”。

在山西，职工“五小”创新创造活动蓬勃向上，优秀成果“上网”“上云”，展品变产品，车间里的点点微光汇聚成托举产业的燎原星火；

在深圳，工会课堂打造10分钟“学习圈”，在劳动者身边点亮知识的光；

……

实干为梯，奋楫笃行。

新时代工会的创新举措，既是“推动高质量发展、构建新发展格局”的有力落地，也是坚持全心全意依靠工人阶级的生动诠释，进一步激发和调动广大职工的劳动热情、创造潜能，充分凝聚奋进新征程的信心与力量。

（二）

直播间里，灯光亮起。

工会干部化身“带岗主播”，带着严选的分类专项就业指导 and 岗位机会，与高校毕业生、农民工等重点就业群体“云”上相见。

“工会帮就业”，“云端”入万家，这是工会组织推动四中全会精神在基层落地的生动窗口。

就业是民生之本，一头连着国家经济脉动，一头连着小家热气腾腾。

聚焦推动高质量充分就业，各级工会精准对接需求，丰富服务场景，深化数智应用，强化技能培训，推进跨地域协作……持续加大重点群体就业援助，为广大劳动者提供从“云端”到“心间”的全链条、个性化就业服务。

数智时代，浪潮汹涌。

平台企业等新业态迅猛发展，货车司机、网约车司机、快递员、外卖骑手等新就业形态劳动者群体涌现，他们是“美好生活的创造者、守护者”，也是产业工人队伍的重要组成部分。

“小哥”跑单得快慢、收入的多少、各项权益保障是否到位，成为工会组织在数字时代的“新考题”，也是“必答题”。

全国工会的破题之道，始于更多专业化工会干部下沉一线，蹲点调研，既摸清“小哥”最迫切的诉求是什么，真正的痛点在哪儿，也对平台算法规则有了切身感受，逐渐打消平台企业的疑虑。

直面问题检验担当，解决问题彰显本领。

选定算法问题较为突出的撮合平台，全国总工会“挂图作战”，逐一制定方案，深入指导。

劳动报酬、休息权、劳动安全事关新就业形态劳动者核心权利。全国工会将分散的个体诉求转化为精准的协商议题，推动平台企业与劳动者代表坐到集体协商桌前，围绕订单价格、抽成比例等核心算法规则开展协商恳谈，促进“算法向善”治理。

低单价有了阻断机制，平台抽成比例一目了然，每一单劳动报酬都有据可查……所有这些，都让每天奔波劳作的货车司机的脸上，笑容越来越多，心也越来越暖，“终于能明明白白赚钱、安安心心休息了”。

（下转2版）

八部门提出到2027年我国人工智能关键核心技术实现安全可靠供给

新华社北京1月7日电 记者7日获悉，工业和信息化部、中央网信办、国家发展改革委等八部门日前联合印发《“人工智能+制造”专项行动实施意见》，提出到2027年，我国人工智能关键核心技术实现安全可靠供给，产业规模和赋能水平稳居世界前列。

人工智能与制造业的深度融合，是发展新质生产力、构建现代化产业体系的重要路径。意见旨在加快推进人工智能技术在制造业融合应用，打造新质生产力，全方位、深层次、高水平赋能新型工业化。

意见提出，到2027年，推动3至5

个通用大模型在制造业深度应用，形成特色化、全覆盖的行业大模型，打造100个工业领域高质量数据集，推广500个典型应用场景。培育2至3家具有全球影响力的生态主导型企业和一批专精特新中小企业，打造一批“懂智能、熟行业”的赋能应用服务商，选树1000家标杆企业。建成全球领先的开源开放生态，安全治理能力全面提升，为人工智能发展贡献中国方案。

意见围绕创新筑基、赋能升级、产品突破、主体培育、生态壮大、安全护航、国际合作等7项重点任务推出一系列具体举措，包括推动智能芯片软硬协同发

展；支持模型训练和推理方法创新；培育重点行业大模型；推动大模型技术深度嵌入生产制造核心环节；加快人工智能赋能工业母机、工业机器人；政产学研深度融合，工业模型算法安全防护、训练数据保护等关键技术。

此外，意见的附件《人工智能赋能制造业重点行业转型指引》结合原材料、装备制造、消费品、电子信息、软件和信息技术服务等行业特点，为行业转型提供指引；附件《制造业企业人工智能应用指南》指导企业使用人工智能进行研发设计、生产制造、经营管理及开展延伸服务等。

从“两癌”筛查到“爱心托管”

贵州工会多维发力绘就关爱女职工“同心圆”

□本报全媒体记者 程瑞林

“平时忙工作，很少关注自身健康，这次工会想得太周到了，自己没花一分钱就打了疫苗、做了‘两癌’筛查，省了不少麻烦。”日前，在兴义市工会2025年新就业形态女性劳动者及女环卫工人流感疫苗接种和“两癌”筛查活动现场，一位女外卖骑手道出大家心声。

当天，当地工会女职工组织安排专业医护人员以“上门接种+专场筛查”的模式，累计为该市140名外卖、快递、网约车等新就业形态一线女性劳动者及女性环卫工人免费接种四价流感疫苗，并为40人免费提供了“两癌”筛查服务。

自去年11月起，省总女职工委员会下拨30万元活动经费，以“省级补助+自主匹配”的方式，各级工会女职工组织在全省范围内开展流感疫苗接种和“两癌”筛查活动，惠及新就业形态女性劳动者及女环卫工人的一线女性劳动者1740人次。

针对特定女职工群体开展流感疫苗接种以及“两癌”筛查活动，是贵州工会女职工组织聚焦女职工身心健康、生活解忧、职业发展等多维度需求，持续创新服务载体，拓展服务内涵，不断提升女职工获得感、幸福感、安全感的生动缩影。

近年来，贵州工会女职工组织正是通过一项项暖心举措，一次次精准服务，绘就了工会组织关爱女职工的“同心圆”。

**聚焦健康防线，筑牢生命“防护墙”**

女职工的身心健康始终是工会关爱的重中之重。全省各级工会女职工组织将“两癌”（宫颈癌、乳腺癌）筛查作为普惠女职工、特别是新就业形态女性劳动者的关键抓手，并积极督促用人单位落实女职工定期健康体检。

据统计，近五年全省各级工会累计投入资金达4.06亿元，27.63万人次女职工受益。

除了健康体检和重大疾病筛查，日常健康促进活动也丰富多彩，累计女职工徒步、心理健康讲座与辅导、“两癌”防治知识公益讲座等身心健康促进活动2755场次，参与女职工达23.48万人次，有力提升了女职工的健康素养和自我保健意识。

**聚焦急难愁盼，做实服务“贴心人”**

面对女职工在工作 and 生活中面临的实际困难，全省各级工会女职工组织主动作为，努力扮演好“娘家人”角色。

为缓解女职工尤其是双职工家庭、新就业形态劳动者家庭的子女照护难题，大力推动“工会爱心托管班”建设。近五年来，全省共开办“工会爱心托管班”503期，并推动5家用人单位获评全国爱心托育用人单位，解决了女职工的后顾之忧，让孩子们在假期有了安全、有益的去处。

同时，为落实生育政策及配套支持措施，工会修订完善了《贵州省母婴温馨小屋规范化建设经费补助办法》，五年间申报认定“母婴温馨小屋”254个，为孕期、哺乳期女职工提供私密、卫生、舒适的休息和哺乳场所，充分体现了对女职工特殊权益的保护与关怀。

在慰问帮扶方面，聚焦新就业形态女性劳动者和基层一线女职工，不仅开展健康关爱活动，还重点关注其子女成长，通过“六一”关爱活动等形式，开展慰问帮扶、家风家教宣传、劳动教育等3583场，走访慰问20.36万

人次，赠送意外伤害保险等，将温暖延伸到女职工家庭。

**聚焦全面发展，搭建成长“连心桥”**

不仅关注女职工的身体健康和现实困难，全省各级工会女职工组织还注重女职工精神文化需求和个人发展。

为帮助单身女职工拓宽社交渠道、树立文明健康的婚恋观，全省工会女职工组织着力打造“工”字号婚恋交友服务品牌。近五年来，累计举办单身职工婚恋交友活动897场次，吸引10.38万人次职工参与，成功牵手2486对，成为广受职工欢迎的品牌服务项目。

从健康关爱到托育托管和婚恋交友服务，全省工会女职工组织的每一份努力都精准回应着女职工对美好生活的向往。未来，这份温暖将继续延伸，让更多女职工在奋斗路上心有所依、行有所护，共同绘就新时代女职工工作创新发展崭新画卷。

**工会暖心事**

**“娘家”微镜头**

《贵州省档案条例》修订版将于1月15日起正式施行

本报讯（全媒体记者 孙妤）1月8日，记者从省政府新闻办召开的新闻发布会获悉，2025年12月3日，贵州省第十四届人民代表大会常务委员会第二十次会议审议通过了新修订的《贵州省档案条例》（以下简称《条例》），将于2026年1月15日起正式施行。

原《条例》自2001年11月1日施行以来，为推动全省档案事业发展发挥了积极作用，但与新形势新任务新要求已不相适应。为深入贯彻习近平总书记关于档案工作的重要指示批示精神，全面对标细化落实上位法的各项规定，适应我省档案事业高质量发展要求，贵州

启动了《条例》修订工作。

《条例》共8章50条，对原《条例》进行了全面修改完善。明晰档案管理架构，《条例》明确县级以上档案主管部门主管本行政区域内的档案工作，建立档案工作责任制，明确县级以上国家档案馆、机关、团体、企事业单位和其他组织的档案工作职责。构建了权责清晰、上下贯通、覆盖全面的档案管理工作体系。

健全档案管理相关制度。《条例》进一步规范了各级各类档案机构及档案工作人员管理档案的基本内容和主要任务，完善档案管理相关措施，明确

了归档范围、移交时限和质量要求；对档案馆馆舍及设施设备建设、重大活动和突发事件档案工作、档案社会化服务监管等作出具体规定。

抓实档案开放利用服务能力建设。为进一步提升档案开放利用水平，更好地服务党和国家工作大局、服务人民群众，《条例》对开放审核协同机制作出明确规定，完善了档案公布、利用制度，明确了档案复制件的效力，对具有地域特色档案的转化利用工作提供指引。

加强档案信息化建设。《条例》设立专章，明确档案信息化建设发展方

向和要求，强化对档案信息化建设的顶层设计、总体规划；对电子档案管理系统建设、档案数字资源管理及备份提出具体要求。

强化监督检查和法律责任。《条例》明确了监督检查的主体、对象和依据，规定了检查的事项内容，完善涉嫌档案违法调查处理相关规定，加强档案行政执法队伍建设，对建立监督检查协作机制、相关法律责任等进行了明确。

**发布**

我省3家民企2名个人获国家级表彰

本报讯（全媒体记者 胡大方）1月7日，记者从省工商联获悉，在全国工商联、人力资源和社会保障部、全国总工会联合召开的全国就业与社会保障先进民营企业暨关爱员工实现双赢表彰大会上电视电话会上，贵州共有3家民企及2名个人上榜，获国家级表彰。

据悉，上榜的3家民企及2名个人分别是：世纪恒通科技股份有限公司、六盘水市东风煤业有限公司获评“全国就业与社会保障先进民营企业”；贵阳顺络迅达电子有限公司工

会获评“全国双爱双评先进企业工会”；贵州凯航航天科技有限责任公司党支部书记、董事长殷少良获授“全国关爱员工优秀民营企业”称号；贵州国盟科技管业有限责任公司注册车间班长张国凤获授“全国热爱企业优秀员工”称号。

当天，贵州分会场同步举行颁奖仪式，为获奖单位及个人逐一颁发荣誉证书。

世纪恒通科技股份有限公司近三年累计新增就业岗位超2000个，

重点面向高校毕业生、退役军人及残疾人等群体提供就业机会；六盘水市东风煤业有限公司在建设期已显现就业带动效应，职工人数稳步增长，预计年产90万吨矿井投产后将提供超1000个稳定岗位；贵阳顺络迅达电子有限公司工会坚持“党建带工建、工建服务党建”机制，职工工资年均增幅达8%。工会通过组织技能竞赛、设立创新奖励等方式激发职工积极性，“会员评家”满意度保持在95%左右。

殷少良在企业困境中抵押个人资产筹集资金，确保200余名员工岗位稳定，公司产值从2016年的1368万元提升至2024年的1.35亿元，并于2025年全面获取“军工四证”资质，成功承接数千万元军品订单；张国凤扎根生产一线十五年，带领班组产品合格率稳定在98%以上，生产效率提升15%。曾因敏锐察觉生产异常，及时拦截质量隐患产品，避免重大事故，先后荣获全国五一劳动奖章和贵州省劳动模范称号。

让抹茶成为贵州“绿色名片”

——记贵州省“最美劳动者”兰方强

□本报全媒体记者 胡大方

103条碾茶生产线提供技术指导。

兰方强与团队经过反复试验，一套融合贵州气候土壤特点的“梵净抹茶”技术体系逐渐成熟——从选种、采摘、管理，到绿色防控、加工精制，每一个环节都为高品质抹茶打下坚实基础。

目前，这套绿色防控体系已覆盖茶园14万亩，其中雨林联盟认证3万亩，有机认证2万亩，显著提升了贵州茶的生态价值与安全品质。

“产业要做强，标准须先行。”兰方强深知，标准化与科技创新是产业持续发展的核心引擎。他积极参与抹茶产业相关标准制定与科研项目，推动贵州抹茶走向规范与高端。

2018年，贵茶集团牵头起草《贵州抹茶地方标准》。在设定农残指标时，参与起草团队内部出现分歧——有人觉得：“太严了，做不到。”但贵茶集团的态度坚决：“地方标准必须高于国标，才能突出贵州抹茶的品质优势。”这份坚持，为贵州抹茶树立起一把对

标国际的“严格尺子”。

多年来，兰方强参与起草多项省级、市级地方标准，牵头编写《碾茶生产技术规程》《铜仁市抹茶产业发展知识读本》等企业内部技术规程与培训教材，为茶园管理、加工工艺和产品质量提供了坚实的技术支撑。

标准落地并不容易，最难的是改变茶农“见病才施药”的传统观念。兰方强带领团队深入茶园，通过大户示范、持续培训，每年开展4至5次专题指导，制定茶园绿色防控指导名录，把复杂标准变成茶农“听得懂、学得会、用得上”的实操指南。

在科研方面，兰方强是多项省级抹茶关键技术项目的骨干，研究成果有效弥补了贵州抹茶产业发展的技术短板。在他及团队的推动下，“梵净抹茶”全部达到甚至超越欧盟标准，成功打入全球54个国家和地区的高端市场，带动上游近20万茶农增收。

“只有技术真正扎根在每一片茶园，每一道工序，产业才有生命力。”五

年来，兰方强开展种植、加工培训百余场，覆盖茶农、技工5万余人次。他的课堂常设在茶园车间，内容紧扣“质量”二字——从绿色防控到冬季管护，从采摘标准到加工要领，持续而系统地“田间教学”，让技术在一线生根发芽。

在兰方强的培养下，一批批年轻人从生产一线成长起来。当年从铜仁职业技术学院招聘的张永江，已从普通技术员成长为分公司总经理、技术骨干，这正是贵茶人才梯队茁壮成长缩影。

截至目前，经兰方强亲手带教、掌握核心技术的手艺人已超400名，其中高技能人才超过100人。作为铜仁职业技术学院兼职教师和铜仁学院研究生校外导师，兰方强把企业最新技术和实战案例带进课堂，为“梵净抹茶”的技术推广和人才培养持续助力。

如今，“梵净抹茶”已成为贵州递给世界的一张“绿色名片”。2025年抹茶产销突破2500吨，实现综合产值超25亿元，“梵净抹茶”的品牌影响力与市场竞争力不断增强，“中国抹茶之都”的名片愈发闪亮。

**走近最美劳动者**