

第48届世界技能大赛中国代表团成立

22名职工代表中国参赛

据工人日报电 记者8月23日从人力资源社会保障部获悉,第48届世界技能大赛将于今年9月22日至27日在上海举办,经人力资源社会保障部批准,大赛中国代表团近日正式成立。

据了解,中国代表团共220人,由71名参赛选手和64名专家、64名翻译及工作人员组成,将参加全部64个项目的比赛。参赛选手来自全国21个省份,其中男选手58名、女选手13名,学生49名、职工22名。选手平均年龄21岁,年龄最小的18岁,最大的25岁。

世界技能大赛是全球层级最高、规模最大、影响力最广的职业技能赛事,代表着职业技能发展的世界先进水平。本届大赛中,预计有近70个国家和地区的约1400名选手同台竞技。大赛同期还将举办世界技能大赛和世界技能博览会。

我国自2010年10月加入世界技能组织以来,已经参加了7届世界技能大赛,累计获得93枚金牌、41枚银牌、28枚铜牌和71个优胜奖,连续四届位居金牌榜、团体总分世界第一。

本届世界技能大赛是我国第8次组团参赛,也是我国第3次参加全部比赛项目。

中国代表团相关负责人表示,全团将严格遵守赛事纪律,公平参赛、文明参赛,赛出风格、赛出水平,全面展示新时代中国技能青年的精湛技艺和良好风貌。

此外,中国代表团领奖服和参赛服日前正式发布。两套服装从中国传统榫卯结构中提取核心设计元素,彰显中国匠人代代坚守的匠心传承与新时代技能青年的文化自信。

中国共产党第二十届中央纪律检查委员会第六次全体会议公报

(2026年8月22日中国共产党第二十届中央纪律检查委员会第六次全体会议通过)

中国共产党第二十届中央纪律检查委员会第六次全体会议,于2026年8月22日在北京举行。出席这次全会有中央纪委委员116人。

全会由中央纪律检查委员会常务委员会主持。中共中央政治局常委、中央纪委委书记李希讲话。

全会深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想特别是习近平党建思想。会议指出,习近平党建思想是习近平新时代中国特色社会主义思想的党建篇,是新时代全面从严治党实

践经验的系统总结和理论升华,博大精深、内涵丰富、思想深邃、体系严密,引领全党开辟了百年大党自我革命新境界,为管党治党、兴党强党提供了根本遵循和行动指南。纪检监察机关是推进全面从严治党的重要力量,必须深刻领悟“两个确立”的决定性意义,坚决做到“两个维护”,矢志不渝做习近平党建思想的坚定信仰者、忠实实践者,坚定走好中国特色反腐败之路,以更高标准、更实举措推进新时代新征程纪检监察工作高质量发展。

全会总结了2026年上半年纪检监察工作,对做好下阶段工作提出要求。会议强调,要进一步强化思想引领,深刻领悟习近平党建思想的真理力量、实践伟力,准确把握精髓要义、实践要求,自觉用以武装头脑、指导实践、统领纪检监察一切工作。进一步强化工作落实,牢固树立和践行正确政绩观,加强政治监督,深化政治巡视,严明换届纪律,坚定不移正风肃纪反腐,持续深化群众身边不正之风和腐败问题集中整治,确保高质量完成全年任务。进一步强化系统思

维、底线思维,抓主抓重,统筹推进,更好形成工作合力,坚决守牢安全底线。进一步强化队伍建设,按照政治过硬、能力过硬、作风过硬、廉洁过硬重要要求,持续抓好“纪检监察工作规范化法治化正规化建设年”行动,锻造忠诚干净担当、敢于善于斗争的纪检监察铁军。

全会按照党章规定,选举赵世勇同志为中共中央纪律检查委员会副书记,张忠同志为中共中央纪律检查委员会常务委员会委员、副书记。

(新华社北京8月22日电)

省委常委会召开会议

学习贯彻习近平总书记近期重要讲话精神

徐麟主持 李炳军赵永清马汉成等参加

本报讯(曾书慧)8月21日,省委常委会召开会议,学习贯彻习近平总书记近期重要讲话精神,研究部署我省贯彻落实措施。

省委书记徐麟主持会议并讲话。省委副书记、省长李炳军,省政协主席赵永清,省委副书记马汉成等参加。

会议指出,习近平总书记在纪念江泽民同志诞辰100周年大会上的重要讲话,深情回顾江泽民同志光辉战

斗的一生,高度评价江泽民同志为党和人民建立的不朽功勋,号召全党深入学习江泽民同志的崇高风范,具有很强的政治性、思想性、指导性。要深入学习贯彻习近平总书记重要讲话精神,从新时代党和国家事业取得的历史性成就中,更加深刻领悟“两个确立”的决定性意义,坚决做到“两个维护”。要不忘初心、牢记使命,坚定信心、接续奋斗,坚持以高质量发

展统揽全局,推动经济实现质的有效提升和量的合理增长,持续保障和改善民生,全力防范化解各领域风险,持之以恒推进全面从严治党,奋力在中国式现代化进程中展现贵州新风采,为强国建设、民族复兴伟业作出贵州贡献。

会议强调,要深学细悟习近平总书记关于健康中国建设的重要论述,站在推动人口高质量发展的战略高

度,坚决贯彻新时代卫生与健康工作方针,持续优化五级医疗卫生服务体系,更好满足人民群众健康需求,推动全省卫生与健康事业高质量发展。要坚决贯彻落实习近平总书记关于防灾减灾救灾的重要论述,树牢底线思维、极限思维,突出人民至上、生命至上,在强化科技支撑、提升基层应急水平等方面狠下功夫,确保人民群众生命财产安全。

徐麟在省委理论学习中心组集中研讨会上强调

深学笃用习近平总书记关于基层工作方法的重要论述

以正确政绩观深入基层汲取力量担当实干为民造福

张裔炯李炳军赵永清李锋马汉成等参加

本报讯(曾书慧)8月21日,省委理论学习中心组集中研讨会在贵阳召开。省委书记徐麟主持会议并讲话,强调要深学笃用习近平党建思想,深入学习贯彻习近平总书记关于基层工作方法的重要论述,以正确政绩观深入基层、汲取力量、担当实干、为民造福,切实把学习教育成效转化为基层工作实效,不断创造高质量发展新业绩。

学习教育中央第四指导组组长张裔炯、副组长李锋参加。省委副书记、省长李炳军,省政协主席赵永清,省委副书记马汉成,省委常委,省人大常委会党组书记作发言或书面发言。

徐麟指出,习近平总书记关于基层工作方法的重要论述,科学回答了什么是基层、如何深入基层、如何服务基层等重大理论和实践问题,为做好新时代基层工作提供了重要遵循和行动指南。要深刻领会做好基层工作的重大意义,从坚定拥护“两个确立”、坚决做到“两个维护”的政治高度,牢固树立大抓基层的鲜明导向,持之以恒筑牢夯实基层基础。要自觉坚守做好基层工作的价值追求,始终把为民造福作为最大政绩,因地制宜抓发展,扎扎实实办实事,系统施治强化基层治理。要严格落实做好基层工作的根本要求,带头走好新时代党的群众路线,坚持“四下基层”、问需问计,更好听民意、察民情、解民忧。要重视强化做好基层工作的根本保证,推动全面从严治党向基层延伸,锻造坚强战斗堡垒,以攻坚克难劲头抓好群众身边不正之风和腐败问题集中整治,发扬钉钉子精神狠抓落实、跟踪问效,以过硬作风崇实干、创实绩。

李炳军在发言中说,要深入学习贯彻习近平总书记关于基层工作方法的重要论述和在贵州考察时的重要讲话精神,始终树立和践行正确政绩观,坚持以党建引领基层治理,为高质量发展和现代化建设夯实基层基础。要怀着对群众的深厚感情做好基层工作,自觉践行“四下基层”科学工作方法,把抓落实作为开展工作的主要方式,深化整治形式主义为基层减负,全力推动党中央重大决策部署在贵州落地见效。

赵永清在书面发言中说,省政协要深学笃用习近平总书记关于基层工作方法的重要论述,健全完善人民政协反映社情民意、联系群众、服务人民机制,充分发挥专门协商机构作用,助推省委“强双基”部署要求落地落实,为兴业、强县、富民一体发展筑牢坚实基础。

贵州简化外来专业技术人才职称确认流程

本报讯(融媒体记者 程瑞林)8月20日,记者从省人社厅获悉,该厅近日正式印发实施《贵州省外来专业技术人才职称规范确认办法》(以下简称《办法》),旨在进一步降低人才评价成本,吸引更多高层次专业技术人才来黔创新创业。

《办法》明确,以下三类情形可免于确认,直接在我省使用职称:一是我省各级人社部门备案或授权的评委会评审取得的职称;二是参加国家统一组织、与职称存在对应关系的专业技术资格考试并取得证书;三是职称证书信息可在全国12333政务服务平台查询的。

对于外省(自治区、直辖市)、中央单位、军队、武警部队专业技术人员流动到我省继续从事专业技术工作的,如符合以下条件之一,可申请职称规范确认:一是因取得时间较早,涉密等原因未能在全国12333平台查询的;二是原在高校、科研院所实行“以聘代评”且无职称证书的。

《办法》同时明确了不予受理的情形,比如:外省或中央单位自行设立、未经人社部门备案或授权的评委会评审结果;以及省外取得的职称评价标准低于国家标准,或享受了当地倾斜政策、

有使用范围限制的职称。

在确认程序上,《办法》设计了“个人申请—单位审核—申请受理—受理审核—办理确认—结果备案—复核申请”七个环节,流程清晰、责任明确。其中,具有自主评审权的用人单位可直接确认相应职称;不具备条件的,需经行业主管部门审核后报送至具有社会化评审权的评审单位确认。人社部门在收到备案申请后5个工作日内完成备案,备案通过的《确认单》可作为用人单位聘用和申请人晋升级别、岗位等级的依据。

值得注意的是,《办法》对虚假申报行为实行“零容忍”。申请人提交虚假材料的,一经查实,将不予受理或取消确认资格,并自认定之日起3年内不得申报职称。用人单位和受理部门对材料真实性、合规性负责,实行“谁确认、谁签字、谁负责”的责任追究制度。

此外,经我省确认的职称,在省内流动原则上不再重复确认;流动到外省(自治区、直辖市)的,按当地要求办理。省人社厅将依托“贵州省人才人事综合业务管理服务平台”建立职称确认信息库,确保数据可查、可追溯。

龙头企业办职校,其中有何门道

□苏群超

格力电器创办的技工学校近期开启首届招生,引发公众关注。

市场需要什么样的技能人才,企业最为清楚。当下,我国制造业正从传统制造向智能化升级,对职业教育质量提出更高要求。从该校此次招生的专业设置来看,制冷设备运行与维修、智能装备运行与维护、物联网应用技术等9个专业,基本上与格力及其产业链企业的业务相关。在人才培养供给无法完全满足用人需求的情况下,有能力的企业利用自身优势,直接“下场”办职业教育,有其现实必要性和可行性。这也是我国职业教育改革推进过程中所鼓励的。

企业办职校,这并非第一例。此次该校招生的消息之所以引起社会关注,除了校长董明珠自带流量外,还与其明确的就业承诺有关。如招生简章中提到,学生入学即可对接企业资源,毕业后优先进入格力电器及其产业链企业实就业,实现学业与就业的有效衔接。

此前,上海一名学生中考成绩接近700分,却没有选择进入优质高中,而是在父母的支持和鼓励下选择“3年中职+4年本科”贯通模式。类似的案例,这两年频频被报

道。高分考生主动选择就业导向更清晰的专业或路径,体现出一些家庭的教育决策更趋务实和理性,同时意味着“职业教育也能成才”的观念逐渐被更多人所接受。

职业教育供需两端发生新变化是积极信号,但也应当冷静思考其中的一些问题。比如,企业办企业的技术标准,长远来看可能会限制其职业发展空间。再比如,尽管中本贯通、“订单制”培养等形式为学生的职业发展提供了相对确定的路径,能缓解一部分家庭的教育焦虑,但学生若纯粹是为了规避高考压力而选择走职业教育的路线,对所学专业缺乏真正兴趣,长达数年的学习过程可能并不轻松。

企业办学的成效如何,尚待时间检验。但有两点当达成共识:对于学生来说,选择职业教育,应基于对自身特质与职业方向的清醒认知。而办学与办企业不同,企业应当遵循职业教育规律,在“为企业培养人”与“为人培养职业能力”之间找到平衡点,避免急功近利。



深耕产改沃土 锻造基建“铁军”

——中铁五局持续深化产业工人队伍建设改革

□薛超 本报融媒体记者 陆应霞

产业工人队伍建设改革,是夯实实体经济根基、推动高质量发展的重要抓手。近年来,中铁五局深入贯彻落实习近平总书记关于产业工人队伍建设改革重要指示精神,对标中央及贵州省产业工人队伍建设改革相关部署,紧扣“政治上保证、制度上落实、素质上提高、权益上维护”总体思路,系统推进各项改革举措落地。2025年获评“贵州省产改助推企业示范单位”,在基建一线走出一条产业工人培育、赋能、保障一体化的产改之路。

顶层统筹强机制 齐抓共管促改革

改革推进,制度先行。中铁五局强化顶层设计,先后出台多项专项实施方案,搭建起党委统一领导、行政主体负责、工会协调推进、各方齐抓共管的工作体系。全局现有产业工人15363人,涵盖管理、技术、技能三类岗位,持证技能人才3099人,高级工及以上高技能人才占技能人才总量69%。企业完善技能人才选聘、培养、考核、激励全链条管理制度,纳入

贵州省产改助推企业以来,新增技师及以上高技能人才200余人,持续夯实企业人才底座。

思想引领是产改的首要任务。企业推行“大思政课”,常态化开展送关怀、送服务、送文化进项目、进班组,运用“四五六”思想政治工作法,建立月度思想调研、季度座谈访谈机制,精准回应工人诉求。宣讲团队深入黄百、川藏、长赣等重点工程一线开展宣讲,依托劳模宣讲团、工匠故事会,选编先进事迹集,以身边榜样传递劳模精神、劳动精神、工匠精神。全局累计开展各类宣讲50余场,覆盖1.5万余人次,引导广大产业工人坚定不移听党话、跟党走。

畅通成长双通道 创新搭台激活力

中铁五局全面落地“新八级工”制度,增设学徒工、特级技师、首席技师层级,打通技能人才纵向晋升通道。经省级主管部门备案,企业可自主认定34个工种技能等级,已完成多批次技能评价,培育首席技师、特

级师等高层次技能人才。

同时,企业深化薪酬分配改革,推动技能等级、业绩贡献与薪酬绩效联动,特级技师、首席技师薪酬对标对应层级工程技术人员,一线关键岗位产业工人人均工资同比增长18%,技能津贴平均增幅35%,破除技能人才待遇天花板。各单位试点双通道晋升机制,青年高技能人才在隧道攻坚中发挥关键作用,助力工程节点提前实现。

企业持续发挥劳模工匠示范作用,组织劳模工匠、技术服务队下沉项目开展技术攻关、难题会诊与技能培训。全局建成各级创新工作室58个,其中国家级4个、省级12个。广泛开展“五小创新”“微创新”活动,收获百余项有效创新成果,多项成果斩获贵州省职工创新奖项,创造直接经济效益超3亿元。2025年,贵州片区11家创新工作室组建产业工人创新创效工作室联盟,推动项目共研、成果共享,全年转化创新成果12项,创效超1200万元。

育能保障双发力 产政政策暖人心

在人才培养上,中铁五局联合院校共建工匠学院、实训基地与工人学堂,聚焦五大紧缺工种开展订单培养、新型学徒制培训,搭建四级联动技能竞赛体系,持续选拔表彰企业工匠,多家下属单位获评省部级产改试点,一大批全国劳模、五一劳动奖章获得者从一线成长起来。

权益保障方面,企业实施产改关爱工程,发展千余名一线优秀产业工人入党,高标准建设产业工人社区,落实“五同”“五共”管理。依托四季慰问、专项关爱基金开展帮扶救助,建成多处“幸福之家”“十一个工程”阵地,完善民主管理、职业健康、薪酬社保保障机制,推动产改政策直达一线工人心坎。

下一步,中铁五局工会将对照贵州省总工会产改助推计划,总结固化改革经验,补齐短板弱项,持续建强高素质基建产业工人队伍,以扎实产改成效赋能企业高质量发展,为贵州省产业工人队伍建设改革贡献央企力量。