

《电子信息制造业发展“十五五”规划》发布

到2030年规上企业营收超30万亿元

人民网北京9月16日电 工业和信息化部、国家发展改革委日前联合印发《电子信息制造业发展“十五五”规划》，提出到2030年规模以上企业营业收入突破30万亿元。

电子信息制造业规模大、链条长、创新活跃，市场化、国际化程度高，赋能引领作用显著，是国民经济的支柱产业、实现新型工业化的重要力量。2025年，我国规模以上电子信息制造业实现营业收入17.4万亿元，同比增长7.4%，连续13年在41个工业大类中位居第一。

规划提出，到2030年电子信息制造业产业链安全水平显著提升，在集成电路、先进计算、消费电子、基础电子、能源电子等领域涌现一批长板技术和产品，形成具有竞争力的世界一流企业。产业创新效能明显提升，研发投入强度达到3.5%，重点领域关键核心技术快速突破，领跑、并跑领域明显增多，算力供给能力大幅提升，新一代智能终端应用普及率显著提升。产业生态更趋完善，硬件、软件、标准、专利协同取得新进展，区域布局和国际合作取得新成效。智能化、绿色化、融合化发展水平提高。

规划主要围绕“筑基、提质、育新、治理”4个方面部署了17项重点任务，包括筑牢产业基础能力、增强电子整机与系统竞争力、培育产业发展新增长点、增强产业可持续发展能力。

贵州着力构建覆盖10万户中小微企业的服务体系

本报讯（融媒体记者 孙妤）9月17日，记者从省政府新闻办举行的贵州省培育壮大经营主体新闻发布会上获悉，全省工信系统围绕“六大产业集群”和“三大特色产业”发展，分级分类建立企业培育台账，着力构建“50户龙头企业+500户重点企业+5000户规上企业”的梯度培育体系和覆盖10万户中小微企业的服务体系。

提升龙头企业行业引领力。加强链主企业引进培育，支持茅台打造世界一流企业，推动磷化集团、能源集团等迈上千亿台阶，支持海信、吉利、裕能等20户百亿企业做大做强，加快壮大120户十亿级企业，大中型企业占全部工业增加值比重接近70%。同时，大力推进企业上市，支持优质企业借助资本市场做大做强。

推动国有企业强身健骨。进一步优化资源配置，支持省能源集团、磷化集团、钢绳集团等国有企业聚焦主责主业，积极拓展新领域，持续增强核心功能和核心竞争力，在打造“六大产业集群”、培育新质生产力等方面发挥关键作用。

促进中小企业专精特新发展。完善主动发现、精准辅导、持续培育机制，构建以创新型中小企业为基础力量、专精特新企业为核心力量、专精特新“小巨人”为中坚力量的梯度培育体系。目前，全省累计培育创新型中小企业2403家、专精特新中小企业1745家、专精特新“小巨人”企业75家、制造业单项冠军企业12户。加大服务指导力度，确保每年培育规模以上工业企业400户以上。

推动大中小企业融通创新。搭建跨区域、跨行业交流对接平台，组织大企业发布需求，全面摸排中小企业供给清单，推动大企业供应链、应用场景向中小企业开放共享，推进大中小企业在联合创新、技术攻关等方面深度合作，形成首尾相连、互为供需、互促共进的发展格局。

持续优化营商环境。大力弘扬企业家精神和工匠精神，让企业在全省工业化进程中唱主角、站C位。全力当好全省工业企业“娘家人”，及时回应解决企业困难诉求，扎实开展清理拖欠企业账款工作。

GUIZHOUFABU 发布

贵州高速绿色养护工程入选交通运输部典型案例

本报讯（融媒体记者 胡大方）近日，交通运输部公布了国家公路现代养护工程试点典型案例。贵州高速集团申报的G60、G75绿色养护工程从全国36个申报项目中脱颖而出，入选“绿色养护”主题典型案例，成为贵州省唯一入选案例。

2023年5月，为落实公路安全设施和交通秩序管理精细化提升行动、“多彩贵州·最美高速”创建提升行动等有关要求，贵州高速集团启动G60沪昆、G75兰海高速贵州境内主线约2000公里护栏实施提升改造，总投资15.19亿元，分2023年、2024年两期组织实施。

在施工过程中，针对山区高速公路1.5米宽中央分隔带护栏改造工期紧、保畅难、风险高等难题，贵州高速集团研发了应用新型低筋混凝土护栏及滑模施工成套技术，采用“一坡到底”断面型式，以柔性钢绞线替代传统钢筋，省去现场绑扎钢筋工序，实现了滑模机械化快速施工。目前，该技术已应用390余公里，经实车足尺碰撞试验验证，防护能力达五（Sa_m）级，施工效率最大提高120%，工程预算降低5200余万元，每米护栏综合成本降低25%（180元）以上，人力成本降低70%以上。在30年生命周期内，较波形梁护栏节约标准煤10万吨（节约率83.5%）、降低二氧化碳排放16万吨（降碳率61.1%），较传统钢筋混凝土护栏节约标准煤0.65万吨，降低二氧化碳排放1.1万吨，同步实现了安全、效率、成本、环保多重效益。该项目已于2024年10月全部完工并通过竣工验收。

近年来，贵州高速集团深入贯彻交通强国建设部署，秉持“担当筑基、服务立业、创新强企、竞争有为”价值观，弘扬“知行合一、追求卓越”企业精神，坚持把创新作为第一动力，组织技术团队集中攻关，推动科技创新与养护生产深度融合，运用新结构、新工艺、新材料破解山区高速护栏改造难题，实现了安全防护、降本增效与绿色低碳的有机统一，为山区高速公路养护提供了可复制、可推广的“贵州方案”。

全国首个AI漫剧确权案例落地贵州

本报讯（融媒体记者 胡大方）近日，贵州天阅科技有限公司的《〈摄政王的心尖宠〉重生》AIGC漫剧创作过程数据集》正式取得《数据知识产权登记证书》。

“这是全国首个聚焦AI漫剧‘创作过程审计’实现数据知识产权确权的落地案例，为人工智能内容产业维权探索出了新路径。”贵州文化产权交易所有限责任公司有关负责人范文若说。

近年来，AI漫剧、微短剧产业快速崛起，成为数字文化生产与出海的新赛道。但人机协同创作模式下，人类智力投入难以有效留痕证明，作品上线后极易遭遇像素级洗稿、批量恶意搬运，一定程度上制约着产业健康发展。

本次完成登记的数据集，归集清洗并结构化存储了剧本推演、提示词打磨、分镜制作、画面局部重绘等全流程人机交互动态数据。整套数据集集聚创作者创新性劳动，满足《贵州省数据知识产权登记管理办法（试行）》中“实质性加工”“创新性劳动”的认定要求，具备独创性与商业价值。

最高人民法院《关于依法审理涉人工智能纠纷案件的意见》提出，审理相关案件需重点核查电子数据生成、存储的完整真实度，关注提示词设计、原始数据处理规则对生成成果的影响。本次登记证书连同配套审计数据集，既可作为权利人享有数据财产权益的初步凭证，也是证明权利人对AIGC作品实施实质性把控、投入智力劳动的关键证据。

据了解，本次案例落地，贵州文化产权交易所全程参与，并针对人机创作数据来源杂、版本迭代快、跨平台溯源难等审查难点，提供一对一辅导与技术预检，打通了登记审查通道。范文若表示，还将探索把“人机交互行为动力学指标”纳入存证体系，形成可复制、可推广的确权实操范本。

习近平给福建省“漳州110”全体队员回信强调 坚守为民初心 矢志担当奉献 做党和人民的忠诚卫士

回信

福建省“漳州110”全体队员：

来信收悉。“漳州110”是公安系统的一张亮丽名片，给我留下深刻印象。你们扎根警务一线，服务群众、护民安宁等方面辛勤付出，得到了广泛赞许，我感到很欣慰。

守百姓幸福，护家国平安，人民公安重任在肩。希望广大公安干警

坚守为民初心，弘扬优良传统，矢志担当奉献，用心用情为群众排忧解难，兢兢业业守护万家灯火，做党和人民的忠诚卫士。

习近平

2026年9月14日

（新华社北京9月15日电）

新华社北京9月15日电 近日，中共中央总书记、国家主席、中央军委主席习近平给福建省“漳州110”全体队员回信，对他们予以亲切勉励并提出殷切期望。

习近平在回信中说，“漳州110”是公安系统的一张亮丽名片，给我留下深刻印象。你们扎根警务一线，服务群众、护民安宁等方面辛勤付出，得到了广泛赞许，我感到很欣慰。

习近平表示，守百姓幸福，护家国平安，人民公安重任在肩。希望广大公安干警坚守为民初心，弘扬优良传统，矢志担当奉献，用心用情为群众排忧解难，兢兢业业守护万家灯火，做党和人民的忠诚卫士。

兢业业守护万家灯火，做党和人民的忠诚卫士。

“漳州110”现名为“福建省漳州市公安局漳州110支队”，1990年以来不断创新并持续优化110报警服务快速反应机制，在打击犯罪、维护治安、服务群众等方面发挥重要作用，是全国公安机关优秀基层单位代表。习近平总书记在福建工作期间曾3次到警队考察，指导推动“漳州110”建设发展。近日，“漳州110”全体队员给总书记写信，汇报牢记嘱托、为民服务的情况，表达新征程上恪尽职守、担当作为的决心。

贵州质量强省建设亮点纷呈

本报讯（融媒体记者 胡大方）9月16日，贵州省市场监管局召开新闻发布会，介绍2025年和“十四五”以来贵州质量强省建设情况，发布《贵州省质量发展状况报告（2025年）》。记者从会上获悉，贵州射电天文台中国天眼（FAST）团队获第五届中国质量奖，实现我省中国质量奖“零”的突破；贵州航天电器、中铁五局集团获得中国质量奖提名奖，获奖数量为历届最多。

省市场监管局相关负责人介绍，“十四五”以来贵州质量强省建设呈现以下亮点：质量强省机制持续优化。领导小组办公室每年出台工作要点，首席质量官、质

量融资增信、“贵州精品”培育等政策落地见效。省考核办统筹对市（州）党委政府开展质量强省综合考核。近两年，工信、科技等部门投入8610万元实施省级项目102个；获批全国重点实验室5个，“一带一路”联合实验室落户贵州。品牌上形成“贵州精品”“贵系列”“村字号”等集群。

质量提升扎实有力。全省推进质量强企强链强县，帮助282家企业导入卓越绩效管理，首席质量官备案人数同比增长20%；制造业质量管理成熟度“检验级”以上企业56家，国家级绿色工厂133家。航天电器入选全国首批质量强国建设领军

企业，中伟新材料获“预防级”认证。实施质量发展项目89个，撬动社会质量投入12.24亿元；绘制产业链质量图谱26套，省级质量强链重点项目4个，减少质量损失1亿余元。联合福建、江苏、江西、四川实施锂电池新能源产业链跨区域质量强链，白酒产业链项目入选全国重点。大方县成为全国质量强县创新试点，南明、仁怀等12个县区纳入全国培育库。

质量基础设施不断完善。我省争取超长期特别国债1.14亿元，支持检验检测设备更新项目20个，西部靠前。提升“贵质通”平台，年均提供质量服务4万余批

次；获批创建国家质量标准实验室（精密电子元器件与数智融合）；新增重点产业检验检测资质参数1472项，制修订国际和国家标准263项，提升白酒、发酵酸汤、刺梨等国家标准话语权。

质量监管筑牢安全底线。重点工业产品抽查不合格率2.9%，同比下降2.0个百分点；公众对药品安全总体满意度97.1%，连续3年提升。房屋建筑和市政基础设施工程竣工验收合格率100%，公路工程在建项目质量抽检合格率98.3%，大中型水利工程质量验收合格率100%。公共服务质量监测稳定在满意水平。



国家电投贵州金元股份公司充分利用教培中心、实训基地、工匠坊等资源，以生产现场为练兵场所，打磨职工专业技能。图为“设备缺陷清零”劳动竞赛现场。

本报融媒体记者 蔡宇飞/摄

休假有温度 保障有力度

——镇宁供电局精细服务守护员工幸福感

□本报融媒体记者 朱文华

“马上就到中秋、国庆小长假了，准备带着家人去看看祖国的大好河山。”9月11日中午，镇宁供电局营配指挥班生产运行专责张鸿香与工友聊起家常时，眼里满是喜悦。

原来，由于电力行业工作的特殊性，全天候值守、应急任务突发、保供责任繁重等情况常态化，“想休不敢休、该休没法休、休假不踏实”是镇宁供电局基层员工的真实工作写照。而且，员工零散临时请假审批流程繁琐，特殊情形处置无标准，也是员工反映比较集中的问题。

为从根源破解管理堵点，2023年，镇宁供电局通过制度固本、流程提质、监督护航、暖心赋能的全链条举措，全面优化带薪年假管理机制，让员工法定权益“走”出纸面、落到实处，持续提升员工归属感与幸福感，构建起和谐稳定的劳动关系。

针对“集中休假误生产、零散休假难落地”的行业痛点，镇宁供电局推行年度前置规划休假机制，推动休假管理从被动处置转向主动前置谋划。“通过建立年假

年度前置规划机制，既能保障员工带薪休假权利，守护员工身心健康，又有效规避了集中休假造成的岗位空缺、业务停滞等问题，最大限度保障企业生产、运维、营销等核心业务平稳有序推进。”据该局党总支书记安进飞介绍，每年年末，员工可结合个人生活安排，通过人资系统自主填报次年休假计划，各部门结合全年工作节奏，科学调配人力、错峰统筹全员休假，经内部研讨、逐级审核备案后，全程跟踪督导落地，确保全员休假有序、可控、规范开展。

在推行年度前置规划休假机制的同时，镇宁供电局不断细化差异化休假管理规范，精准兼顾岗位职责与员工权益。员工自愿放弃年假的，全程留存规范书面凭证，依规核发在岗工资；因迎峰度冬、重大保供、突发抢修等工作需要无法按期休假的，提前与员工沟通并取得书面同意，严格按政策足额兑现休假补偿。同时建立人事异动衔接机制，员工岗位调整、人员变动时，年假休存记录同步交接归档，确保员工权益零流

失、无断层，实现安全生产有序、员工休憩有度的双向共赢。

为破解请假审批流程繁琐痛点，镇宁供电局依托智慧人力资源搭建线上休假审批通道，精简审批环节，将常规流程压缩至3个节点以内，员工通过手机App3分钟即可完成申报办结，彻底告别繁琐的线下手续。对于员工突发疾病、家庭重大变故等特殊情况，该局还实行柔性报备机制，打破制度刻板局限，实现刚性约束与人文关怀有机统一。“现在休假审批高效省心，遇到家里突发急事还能先报备休假、事后补手续，制度越来越人性化。”一线员工纷纷点赞。

“制度不能只说在嘴上、写在纸上、挂在墙上，必须通过严格执行才能真正起到保障员工合法权益的作用。”镇宁供电局工会主席赵光辉说，该局建立台账化、痕迹化、可溯源的休假管理体系，专人动态更新员工年假相关数据，完整归档各类休假资料。同时构建“专项督查+工会民主监督”的双重监督模式，常态化开展抽查核查。“我们全程紧盯制度执行，坚决整治

变相限休、克扣权益等问题，全力守护员工合法权益。”

在合规管理基础上，镇宁供电局重点聚焦高强度、高负荷岗位员工和特殊疾病、医疗期员工，对前者主动进行引导、合理安排错峰休假，优先保障员工休息权益，对后者则结合其身体状况灵活优化休假安排，精准做好员工关爱保障工作。

一张一弛、刚柔并济，合规管理与人文关怀兼顾的休假管理模式，让员工休息休假权益得到充分保障，获得感、幸福感、安全感显著提升。如今在镇宁供电局，“工作有干劲、休息有保障、企业的暖心举措让我们奋斗更有底气。”已成为员工的共同心声。

