

七部门联合开展品质电商“五优”行动

据工人日报电 近日,商务部等7部门印发《关于实施品质电商“五优”行动的通知》(以下简称《通知》)。《通知》围绕组织电商平台“品质推优”、支持各类商家“品质创优”、便利消费主体“品质择优”、引导丝路电商“品质争优”、强化规范标准“长效护优”部署15项具体工作,推进质量标准、产供应链效能、用户体验持续升级。

在组织电商平台“品质推优”方面,《通知》提出,推动平台规则向优

转型,督促电商平台依法依规开展平台规则制定和修改,全面落实平台规则公示、公开征求意见等要求。指导电商平台规范规则执行行为,保护平台内商家、消费者合法权益。同时,建立全链路品控体系。

在支持各类商家“品质创优”方面,开展电子商务惠民惠企活动,做优全国电子商务公共服务网,面向中小商家举办定制化培训,提升商家品质运营能力。开展“电商+产业带”

培育行动,鼓励各地规划布局电商选品中心。

此外,《通知》还明确要求,便利消费主体“品质择优”。围绕“618”“双11”等消费节点,协同各方力量对电商平台加强指导与规范,持续打造安全放心的网络消费环境。鼓励金融机构与电商平台规范合作,丰富消费金融产品和服务,加大对优质商品和服务的金融支持力度,更好满足居民品质消费需求。

新时代“枫桥经验”工会实践取得积极成效 “工会+法院+检察院+人社+司法”协作联动机制实现省市两级全覆盖

据工人日报电 记者从10月14日在湖北武汉召开的全国新时代“枫桥经验”工会实践工作会议上获悉,新时代“枫桥经验”工会实践自2024年开展以来,各级工会积极构建多层次、广覆盖的维权服务阵地网络,依托职工服务中心、工人文化宫等建成“一体化”“一站式”多元解纷阵地5602家,依托工会驿站、“司机之家”等建立法律服务站点4.67万个,设立法律援助组织1.22万个,配备劳动争议调解员、兼职仲裁员、法律援助志愿者等共120.88万人,持续扎牢保障劳动者权益“防护网”。

近年来,跨部门协作联动机制不断健全,工作合力有效凝聚,省、市两级“工会+法院+检察院+人社+司法”协作联动机制实现全覆盖,协调劳动关系三方机制、政府与工会联席会议落地见效,信息共享、联合研判、案件移送、联合处置的工作闭环逐步形成。与此同时,通过打通劳动争议“商、调、裁、诉、援、执”衔接链

条,实现职工解决劳动争议“只进一扇门、最多跑一地”,推动将劳动领域矛盾纠纷化解在基层、化解在萌芽。

据统计,2025年各级工会共办理劳动争议案件56.29万件、法律援助案件13.9万件;办理劳动争议法律监督案件9.3万个,及时预防和推动解决欠薪、超时加班、新就业形态劳动者权益保障等突出问题。全国总工会连续两年与最高法、最高检联合发布劳动法律监督“一函两书”典型案例。

日前印发的《中国工运事业和工会工作“十五五”规划》,将深化新时代“枫桥经验”工会实践纳入其中,明确了未来五年的工作目标和推进方向,包括完善“工会+法院+检察院+人社+司法”劳动争议多元化解机制,加强工会区域性、行业性劳动争议调解组织建设,建设用好工会职工争议调解服务平台,推进工会入驻综治中心工作向乡镇(街道)延伸等。

2026年华东、中南和西南省市区工会干部院校理论教学研讨会在黔召开

本报讯(融媒体记者 胡大方) 10月15日至16日,2026年华东、中南和西南省市区工会干部院校理论教学研讨会在贵阳市召开。来自华东、中南和西南14个省市区工会干部院校的有关负责同志参加研讨。

贵州省总工会党组成员、副主席肖俊出席开幕式致辞时说,近年来,在省委、省政府坚强领导下,贵州广大职工群众深入学习贯彻党的二十大精神,认真贯彻落实习近平总书记考察贵州重要讲话精神,坚持以高质量发展统揽全局,坚持围绕“四新”主攻“四化”,推动高质量发展 and 现代化建设迈出坚实步伐。贵州省总工会深入学习贯彻习近平总书记关于工人阶级和工会工作的重要论述,紧扣中心大局履职尽责。作为全省工会干部教育培训的主阵地、工会理论研究的重要基地,贵州省总干校在干部培训、理论研究、决策咨询等方面做了卓有成效的工作,为贵州工运事业培养了大批骨干力量。

中国科学社会主义学会工会学研究会秘书长、中国劳动关系学院工会学院院长潘泰萍在致辞中表示,各工会干部院校要深化“政治性”教学内核,将坚持党对工运事

业和工会工作的全面领导作为一切理论教学的根本遵循,确保培养出的工会干部在政治方向上绝不偏航;要构建“十五五”规划专题教学模块,开发系列化、案例化教学单元,帮助学员理解政策逻辑、掌握落实路径;要推进工会学学科交叉融合,拓展工会学研究的视野和工会,在新就业群体权益保障、劳动领域政治安全、工会数智化建设等前沿方向形成学科增长点;要建立跨院校协同教学机制,联合开发精品课程,共同攻关重大教学课题,形成合力;要强化实践导向的教学评价,推动理论教学与工会工作实务深度对接,让学员在“学中干、干中学”,切实提升维权服务、思想引领、组织动员等核心能力。

会议期间,与会人员学习贯彻了《中国工运事业和工会工作“十五五”规划》和阳明文化,开展工会理论研究成果分享和分组讨论,并赴红飘带长征数字科技艺术馆开展思政教育现场教学。

据悉,此次会议共收到各省(区、市)工会干部院校选送的论文65篇,涵盖马克思主义理论党史研究、工会理论、工运史研究、工会教育培训等多方面内容。

我省聚焦三大民生领域 整治食品安全突出问题

本报讯(融媒体记者 孙妤) 10月15日,记者从省政府新闻办举行的2026年贵州省食品安全工作情况新闻发布会上获悉,今年以来,我省聚焦群众关切,持续开展多顶食品安全专项整治,从严治理领域突出问题,守护群众“舌尖上的安全”。

网络食品安全整治持续加码。今年以来,贵州各级市场监管部门检查网络餐饮平台及代理机构320家次、网商商户5916家,查处“幽灵外卖”737家,行政处罚、合规指导平台614家次,督促整改问题551个。同时,创新推行无堂食外卖集中管理模式,目前已覆盖9个州市,引导47家“幽灵外卖”商户、182家无堂食商户规范运营。公安部门侦办涉网食品案件98起,破案67起,抓获嫌疑人68人,行政拘留29人。

校园食品安全实施全链条监管。贵州聚焦学校食堂、校外供餐

《求是》杂志发表习近平总书记重要文章 以更高标准、更实举措推进全面从严治党

新华社北京10月15日电 10月16日出版的第20期《求是》杂志发表中共中央总书记、国家主席、中央军委主席习近平的重要文章《以更高标准、更实举措推进全面从严治党》。

文章强调,“十五五”时期是基本实现社会主义现代化夯实基础、全面发力的关键时期。要把党的二十届四中全会擘画的蓝图变为现实,必须坚持和加强党的全面领导,持之以恒推进全面从严治党。

文章指出,要更加坚决有力地贯彻落实党中央重大决策部署。贯彻落实党中央重大决策部署,是维护党中央权威和集中统一领导的根本要求,也是党和人民事业不断发展进步的重要历史经验。我们强调“两个维护”、同党中央保持高度一致,必须体现到落实党中央重

大决策部署的实际行动上,不能空喊口号,更不能说一套做一套。要紧紧围绕贯彻新发展理念、推动高质量发展、加快构建新发展格局等战略部署,聚焦建设现代化产业体系、因地制宜发展新质生产力等任务要求,加强具体化、精准化、常态化的监督,用好巡视成果,强化整改监督,保障党的二十届四中全会各项决策部署落到实处。坚决有力贯彻落实党中央重大决策部署与创造性开展工作并不矛盾。要在严格监督的同时,支持鼓励各地区各部门结合实际探索贯彻落实党中央重大决策部署的有效方法和途径,确保最终效果符合党中央决策意图、政策初衷。

文章指出,要更加科学有效地把权力关进制度笼子。把权力关进制度笼子,是新时代全面从严治党的一项重要

要任务,既要完善制度规定,把笼子织密织牢,又要提高制度执行力,增强刚性约束。要根据管党治党现实需要加强制度供给,使制度密而不繁、有效管用,防止“牛栏关猫”。坚持法规制度面前人人平等、遵守法规制度没有特权、执行法规制度没有例外,确保制度规定真正成为带电的高压线。要重点解决好“一把手”带头执行制度的问题,各级领导班子成员特别是“一把手”要以身作则、带头执行到位,相关监督也要到位。

文章指出,要更加清醒坚定地推进反腐败斗争。党的十八大以来,我们党成功走出一条在党中央集中统一领导下,标本兼治、一体推进不敢腐不能腐不想腐的中国特色反腐败之路。这条路要坚定走下去。当前,腐败问题仍然易发

赓续长征精神 奋进复兴征程

在黎平,听见胜利的声音

□贵州日报记者 王璐瑶 朱登芳 胡耀元 黄懿歆

走到翘街中段,顺着街面望出去,一头缓缓抬高,回过身,另一头也在往上走。见我们来回张望,当地人打趣道:“往哪边走,都是上坡。”

翘街的名字,一下子有了形状,就好像我们此行要读懂的黎平会议和鼓楼议事,本就是同一道题的两种写法。

数百年间,翘街都是黎平古城的重要南街。90多年前,街中段的胡荣顺商号正在做生意,门前写着“锅鼎瓷器”“绸缎布匹”“苏洋广货”。

1934年12月18日,在这家寻常的商号里,讨论的事情突然变得不寻常。

几天前,通道转兵,中央红军没有继续直趋湘西,而是将兵锋转向贵州,12月15日,红军攻占黎平县城,长征在贵州波澜壮阔一程由此展开。

“除了烟味、炭火味,屋子里最浓的还是‘火药味’。”站在还原的黎平会议现场,讲解员杨子飞这样形容当时的情景和气氛。

此前,中央红军打算北上湘西北同红二、红六军团会合,随着敌我形势变化,是否继续执行原计划,成为会议争论的焦点。

经过激烈争论,根据毛泽东的建议,会议通过了《中央政治局关于战略方针之决定》,第一次改变战略方针,放弃原

定计划,避实就虚,改向贵州北部进军,为遵义会议实现伟大历史转折奠定了重要基础,成为伟大转折的起点。

会议桌前,声音并不齐整。一轮轮争论交锋中,前路从迷雾里显现。胜利尚且山长水阔,但它最初的声响,却已在黎平这些“不同”的声音中传来了。

黎平也在长征史上留下了四个“第一次”——中央红军长征入黔第一城、长征途中第一次中央政治局会议、第一次调整长征落脚点,以及第一次大规模休整和整编。

从整编休整到转兵定向,方向更明、军心更定,长征胜利的曙光也由此初现。

此后,强渡乌江、四渡赤水……一场场载入史册的战斗战役相继打响。贵州,也成为红军长征途中活动时间最长、活动区域范围最广的省份。

后来者回望,只看见一条已然落定的方向。当时的人面对的,是尚未展开的前路。历史把转折写成一笔,而真正艰难的,是这一笔落下之前,如何在混沌中辨认方向?如何在不确定中迈出正确的一步?

战略转向并非一锤定音,形势在变,需要重新判断;意见不一,需要反复权衡。新的方向,正是在充分讨论与思想交锋中一点点清晰,最终成为共同的选择。

走出会址,那场发生在胡荣顺商号

里的讨论,早已写入历史。而关于方向与共识的追问,今天仍在继续。

几十公里外,肇兴侗寨的鼓楼议事以一种更日常的方式,出现在我们面前。

肇兴侗寨已经很“热”。2025年,接待游客超151万人次,旅游综合收入超15亿元,村集体经济收入超300万元,众多村民在家门口吃上“旅游饭”。

热闹起来以后,新的问题也一道进了寨子。游客多了,车辆怎么进?民宿餐馆多了,环境怎么管?景区要发展,村民的生产生活又怎样兼顾?

侗寨每年将景区门票收入的25%,按人口分给5座鼓楼旁的村民們,环境卫生、诚信经营等也被纳入鼓楼片区评比。村民分享旅游发展收益的同时,也越来越深入地参与到村寨事务中。

9月10日,走进智团鼓楼时,一场议事正在进行。肇兴村纪委书记、监委会主任陆玉光牵头开会,26名村民代表参会。先说水表安装,又说交通安全,讲着讲着,忽然提醒大家不要随便跑到别人田里抓蚌蚶。

这么小的事,也要拿到鼓楼里说?再听下去才明白,正值农忙,人为了抓蚌蚶踩进去,碰到几株稻子,打落一些谷粒,对种田的人来说,都不是小事。

“鼓楼议重要的事时,每家每户都会

派代表参加,坐在一起的有十几岁的年轻人,也有八十多岁的老年人。”陆玉光说,村子的事就是大家的事,大家在一来一往中把事情说清,把办法议出来。

抬头看到鼓楼上方悬着一句话:“君子和不不同。”陆玉光告诉我,鼓楼自修建时,这几个字就在那里,一场议事下来,这几个字仿佛从高高的横梁上“走”了下来。

鼓楼的一问一答、一议一商,好像胡荣顺商号里的那股“火药味”。90多年前,那里讨论的是红军前进方向的重大抉择。今天,鼓楼里商量的是村寨生活的具体问题。时代不同,问题不同,但都需要在充分讨论中辨明方向,在凝聚共识后共同前行。

“和而不同”是容得下不同的声音,也让这些声音在一次次商量里,彼此听见,慢慢靠近。

离开肇兴,身后的灯火渐渐远去。前面的猴场、乌江、遵义……还隔着一道又一道山弯。

黎平会议桌前那些不同的声音,最终汇成共同方向。乌江在前,娄山在前,赤水河还要几度折返,更大的风云,正等待着这支重新辨明方向的队伍。

胜利就在前方,而黎平,听见了它渐近的声音。

这位侗族女工有一双“火眼金睛”

——记省五一劳动奖章获得者杨燕双

□本报融媒体记者 盛泳杰

10月10日清晨,薄雾还未散尽,位于天柱经济开发区内的贵州宏泰铝业有限责任公司地磅房早已灯火通明。该公司原材料工段长杨燕双站在磅台前,目光仔细巡视缓缓驶入的第一辆原料车,逐一核对车牌、单据与磅秤跳动的数据,再和司机确认无误后才予放行。这样一套流程,她每天要重复数百遍,一千就是近十年。在磅秤起落的阵阵轰鸣中,秋日的寒意漫进厂房,她却浑然不顾,目光始终紧盯屏幕上跳动的一串串数据。今年47岁的杨燕双,是土生土长的天柱侗族妇女,也是公司里人人熟知的“铁娘子”。

从2018年入职那天起,杨燕双就把根扎在了地磅房这个生产一线的“咽喉”岗位上。原料进不进得来、进得准不准,全看她这一关。她思想觉悟高、大局观念强,做事讲原则、守规矩,从不含糊。

杨燕双带着地磅房的同事们系统学习公司文件制度,把规章制度化作日常操作,让企业文化落到每一次过磅、每一张单据上。有人觉得地磅房只是“过个秤”的苦差事,她却说:秤是死的,人是活

的,把规矩立起来,一个班组的凝聚力自然就被“称”了出来。日复一日的带班、手把手的传教,让这支队伍越来越能打硬仗,也让大家把这里当成了第二个“家”。共事多年的同事李明灯评价道:“杨段长对待工作严谨较真,凡事以身作则,跟着她干,我们不仅业务能力得到提升,更懂得了岗位责任的重量。”多年下来,这份坚守也获得了认可,2026年她荣获贵州省五一劳动奖章。

在地磅房,最要紧的是一个“准”字。每日数百辆进出车辆,每一条数据都连着企业的成本和信誉。杨燕双给自己定下“零差错”的目标,逐车核对、反复校验,哪怕夜深人静也从不省去一道工序,全年过磅准确率超过99.99%。

靠着这份较真,杨燕双还练就了一双“火眼金睛”,多次识破供应商掺杂使假的把戏,把不合格原料坚决挡在厂门之外,从源头上守住了原料进厂的质量关口。为了不让进料环节“卡脖子”,她牵头优化“预约—核对—过磅—卸货”流程,单辆车的处理周期明显缩短,生产原料的供应越来越顺畅,企业物流效率也因此提了上去。

“节流”二字,她也算得精细。杨燕双坚持每日汇总数据,每月形成报告,用一本本台账向管理要效益。在今年的一次例行检查中,她从煤炭含水量异常的数据里敏锐地发现端倪,及时反馈、跟踪安装,为企业一年省下数万元。

杨燕双还带领班组从原料里分拣出杂质近百吨,让废旧物资重新“上岗”;科学规划堆场,减少二次倒运,一年又省下近十万元物流费用。一点一滴的积累,都是她把企业当作“家”来经营的用心,也是劳动最朴素的注脚。

无论酷暑还是严寒,杨燕双总是早到晚,晚离岗。汛期暴雨淹了路,她踏着齐踝的积水指挥车辆通行;雪天凌晨,她顶着寒风铲开磅台上的积雪,确保原料运输一刻不间断。

面对年轻同事,杨燕双毫无保留地“传帮带”,把多年摸爬滚打的经验手把手教出去,让一个又一个新人独当一面;生活上,她又像大姐一样嘘寒问暖,谁家有个难处,她总记在心上。班组成员李明灯深有感触:“工作上她铁面无私、对标准绝不放松;生活里她热心仗义,处处

体谅关心班组同事,我们都敬佩她。”

从磅台前的一名普通女工,到身披绶带的省五一劳动奖章获得者,杨燕双没有惊天动地的壮举,却用近十年的坚守,把“爱岗敬业、争创一流、艰苦奋斗、甘于奉献”十六个字,一笔一画写在了平凡岗位上。

轰鸣的机器声中,杨燕双的身影也许并不显眼,却像地磅房里那盏常亮的灯,稳稳当当地照守着企业原料进出的第一道关口,也照见了新时代产业工人最朴素也最动人的模样。这盏灯,还会一年又一年地亮下去。磅秤一天天起落,日子在平凡中流淌,而她始终相信,再普通的工作,只要用心去做、坚持去做,就能做出不普通的成色。就算再累,看到一辆辆满载原料的车安稳进厂,这一天的辛苦也就有了着落。正如她自己常说的那句话:“岗位再小,也得有人守,守住了,心里才踏实。”

