

今年前三季度贵州全社会用电量1578.25亿千瓦时

工业用电量同比增长6.03%

本报讯（张秀云）笔者从南方电网贵州电网公司获悉，2026年前三季度，贵州省全社会用电量1578.25亿千瓦时，同比增长4.05%。

工业用电是拉动全省用电量增长的核心力量。前三季度，贵州第二产业用电量同比增长6.04%，工业用电量同比增长6.03%。传统优势产业持续回暖，铝冶炼用电量增长11.60%，铝产业链不断延伸；化学原料和化学制品制造业用电量增长21.99%，精细化工、新材料项目陆续投产。新兴制造业活力迸发，电气机械和器材制造业用电量增

长33.08%，计算机、通信和其他电子设备制造业用电量增长16.27%，新能源电池及材料产业用电量增长6.4%。

为护航工业稳产达产，服务六大产业集群建设，贵州电网落实省级重大项目“5+3”工作机制，安排专人进驻政府项目专班，建立“一企一策”服务清单，提前介入项目建设，用好峰谷分时电价引导企业错峰生产，降低用能成本，保障电解铝、磷化工、新能源电池材料等重点产业可靠用电，稳住实体经济基本盘。

绿色电力供给持续扩容。前三

季度，全省新增各类发电能力约757.51万千瓦，风电新增175.54万千瓦、太阳能新增328.33万千瓦，风光成为新增电源主力。

绿色消费需求同步释放。随着新能源汽车保有量增长，充换电基础设施加快布局，前三季度充换电服务业用电量同比增长47.86%，成为用电量增长最活跃板块。

贵州电网成立新能源服务中心，依托“绿能云”平台，做好新能源项目一站式并网服务，保障新能源“应并尽并、能并早并”。

习近平致信祝贺中央社会主义学院建院70周年强调持续加强政治培训广泛凝聚政治共识更好服务党和国家工作大局

王沪宁出席庆祝大会并讲话

贺信

值此中央社会主义学院建院70周年之际，我谨表示祝贺！

70年来，中央社会主义学院坚持“社院姓社”，培养了一大批同中国共产党同心同德、团结奋斗的党外代表人士，为巩固和发展爱国统一战线作出了重要贡献。

新起点上，希望你们以新时代中国特色社会主义思想为指导，牢牢把握正

确办学方向，持续加强政治培训，广泛凝聚政治共识，不断提高教学科研和治院水平，在统一战线人才培养、理论研究、方针政策宣传等方面进一步发挥作用，更好服务党和国家工作大局。

习近平

2026年10月20日

（新华社北京10月20日电）

新华社北京10月20日电 在中央社会主义学院建院70周年之际，中共中央总书记、国家主席、中央军委主席习近平发来贺信表示祝贺。

习近平在贺信中指出，70年来，中央社会主义学院坚持“社院姓社”，培养了一大批同中国共产党同心同德、团结奋斗的党外代表人士，为巩固和发展爱国统一战线作出了重要贡献。

祝大会20日在京举行。会上宣读了习近平的贺信。中共中央政治局常委、全国政协主席王沪宁出席并讲话。

王沪宁在讲话中表示，习近平总书记专门向中央社会主义学院建院70周年发来重要贺信，充分肯定70年来中央社会主义学院取得的成就、作出的贡献，深刻阐明新时代新征程加强学院建设、更好发挥作用的方向和要求，充分体现习近平总书记对统一战线和多党合作事业的高度重视、对中央社会主义学院的亲切关怀，为做好社会主义学院工作提供了重要遵循。我们要认真学习领会，抓好贯彻落实。

王沪宁表示，70年来，中共中央始终重视和关心社会主义学院建设和发展。特别是中共十八大以来，以习近平同志为核心的中共中央着眼统一战线和多党合作事业长远发展，对加强统一战线人才培养和社会主义学院工作作出重要部署，引领和推动社会主义学院在新时代实现新发展。新征程上，中央社会主义学院要坚持以习近平新时代中

国特色社会主义思想为指导，深入贯彻落实习近平总书记关于做好新时代党的统一战线工作的重要思想，牢牢把握“社院姓社”正确政治方向，引导学员深刻领悟“两个确立”的决定性意义，坚决做到“两个维护”。要做强政治共识教育主责主业，持续加强政治培训，广泛凝聚政治共识。要着力提升办学质量，更好促进统一战线人才培养。要持之以恒推进全面从严治党，做到严以治院、严以治教、严以治学。

中共中央政治局委员、中央统战部副部长李干杰主持大会。全国人大常委会副委员长、中央社会主义学院院长武维华，全国人大常委会副委员长、民盟中央主席丁仲礼分别致辞。

各民主党派中央、全国工商联负责人和无党派人士代表，中央和国家机关有关部门负责同志，各省区市和副省级城市、新疆生产建设兵团社会主义学院主要负责同志，中央社会主义学院学员、教职工和老同志代表等参加大会。

赓续长征精神 奋进复兴征程

从伟大转折走向新的远征

□贵州日报记者 王璐瑶 朱登芳 黄懿歆 胡耀元

遵义市子尹路上的人们，到了这幢灰白相间的小楼前，总会有片刻停留。有人抬头，有人举起手机，把小楼收进镜头，再随着队伍继续往里走。

九十多前，一场关系党和红军前途命运、改变中国革命进程的重要会议，就在这里召开。

1935年1月，中央红军进入遵义。此前，第五次反“围剿”失败，湘江战役损失惨重，中央红军由长征出发时的8.6万余人锐减到3万余人，纠正错误军事指挥的要求日益强烈。

湘江之后，经过通道、黎平、猴场等会议的争论和调整，中央领导层对军事指挥错误的认识逐步深化。1月7日，中央红军占领遵义，召开政治局会议、总结经验教训、纠正错误领导的条件已经成熟。

1月15日至17日，中共中央政治局在遵义召开扩大会议。会议集中全力解决当时具有决定意义的军事和组织问题，批评第五次反“围剿”和长征以来

军事指挥上的错误，增选毛泽东为中央政治局常委。

遵义会议事实上确立了毛泽东同志在党中央和红军的领导地位，开始确立以毛泽东同志为主要代表的马克思主义正确路线在党中央的领导地位，开始形成以毛泽东同志为核心的党的第一代中央领导集体，开启了党独立自主解决中国革命实际问题新阶段，在最危急关头挽救了党、挽救了红军、挽救了中国革命，成为党的历史上一个生死攸关的转折点。

参会者名单上，一个个熟悉的名字出现在眼前。沿着这些名字往外看，会议室之外的遵义城，还有更多普通人的选择与行动，汇入了这场伟大转折展开的历史进程。

1935年的遵义城，人正在聚拢。《红军长征记：原始记录》记载，红军进城第一天，就有几十名男女学生执旗走上街头演讲；县立三中的操场上，学生篮球队同红军篮球队打起了比赛。

一个叫李小侠的女孩，在群众大会上演讲，后来被选为革命委员会委员，红军离开遵义时，她也跟着队伍走了。

李小侠只是其中一个。街头，还有举旗的学生；第三中学操场的群众大会上，工人、农民、学生、商民聚集在一起。把视线再放远一些，还有更多人。他们是城外休整的红军战士，是刚刚从湘江走出来的人，是伤病员，是炊事员，是通信员，是担架员，也是刚刚加入队伍的年轻新兵。

遵义会议作出的重大决策，还要靠一支队伍付诸行动。休整之后，红军重新出发，会场里的决定，就这样随着万千脚步走出遵义。

九十多年后，子尹路上的脚步依然没有停。“今年国庆节前3天，遵义会议纪念馆共接待游客超31万人次。”遵义会议纪念馆工作人员袁静说。

他们为什么来？

有人带着课本里的记忆而来。“以前记住的是时间、地点和意义，真正走进这里，更能理解‘伟大转折’是一次发生在困难、争论和不确定之中的重新判断。”来自成都的青年劳动模范陈金成说。

有人行程再紧，也特意到遵义会议会址留出了时间。“既然到了贵州，就一定要来看看，那场改变中国革命进程的会议，究竟发生在怎样的一间屋子里。”来自广西的青年教师王子一说。

九十多年过去，遵义会议精神仍在这里被一次次重温，坚定信念、坚持真理、独立自主、团结统一，这些从历史深处走来的精神力量，仍吸引着今天的年轻人一次次抵达子尹路。他们来寻找历史，也在接近一种精神。

车驶向播州区，街巷渐远，厂房、管线和高大的生产装置进入视野。

在遵义铝业，我们又看见另一种面对变化的“转折”。遵义铝业始建于1985年，到2014年前后，由于设备、能耗和成本竞争力等因素，企业一度全面停产。

（下转2版）

进这里，更能理解‘伟大转折’是一次发生在困难、争论和不确定之中的重新判断。”来自成都的青年劳动模范陈金成说。

有人行程再紧，也特意到遵义会议会址留出了时间。“既然到了贵州，就一定要来看看，那场改变中国革命进程的会议，究竟发生在怎样的一间屋子里。”来自广西的青年教师王子一说。

九十多年过去，遵义会议精神仍在这里被一次次重温，坚定信念、坚持真理、独立自主、团结统一，这些从历史深处走来的精神力量，仍吸引着今天的年轻人一次次抵达子尹路。他们来寻找历史，也在接近一种精神。

车驶向播州区，街巷渐远，厂房、管线和高大的生产装置进入视野。

在遵义铝业，我们又看见另一种面对变化的“转折”。遵义铝业始建于1985年，到2014年前后，由于设备、能耗和成本竞争力等因素，企业一度全面停产。

（下转2版）

第三届“黔锋杯”开赛 200名军工技能高手“比武论剑”

本报讯（邹承孝）2026年是“十五五”开局之年，也是长征胜利90周年、人民军工创建95周年。10月21日，在此重要节点举办的2026年贵州技能大赛——第三届“黔锋杯”贵州省国防工业职业技能大赛在安顺职业技术学院火热开幕。来自贵州航空工业、航天江南集团、中国振华集团、中国航发在黔单位、保利久联集团、民口配套企业的6支代表队近200名技能尖兵同台竞技。

大赛由贵州省国防科技工业办公室、贵州省人力资源和社会保障厅、贵州省总工会、共青团贵州省委联合主办，贵州省国防工会、贵阳市军民融合办、安顺市委军民融合办承办，安顺职业技术学院、贵州航空职业技术学院协办，设置双赛区同步开赛。

对比往届赛事，本届“黔锋杯”紧扣军工产业升级、科研生产攻坚、智能制造转型等，严格对标国赛、省赛，科学设置竞赛项目，设数控铣、电工、工业机器人系统操作、无损检测、半导体分立器件和集成电路封装调五个竞赛项目。赛事考核对标国家高级工职业标准，总成绩按照理论闭卷考试占30%、现场实操占70%综合核算，全部技术文件、评分标准赛前公开，筑牢公平竞赛的制度防线。参赛选手中，既有扎根生

产一线数十年的技术大拿，也有崭露头角的青年技术新锐，在为期3天的赛程里，他们将比拼理论功底、打磨手上绝活，用精度、速度、专业度展现新时代军工匠人风采。

本次大赛各项将角逐出金、银、铜牌，半数参赛选手可斩获优胜奖；赛项第一名符合条件者，可申报“贵州省五一劳动奖章”“贵州省技术能手”，优先纳入“黔锋工匠”培育库；35岁以下夺冠选手可推荐参评“青年五四奖章”等荣誉；排名前50%选手可按规定申请晋升职业技能等级。同时大赛为赛项前三名分别给予一定现金奖励，实打实打通技能人才成长晋升通道。

作为贵州国防工业标杆技能赛事也是省级一类技能大赛，第三届“黔锋杯”把思想引领融入办赛各个环节，大力弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神，坚持以赛促学、以赛促训、以赛促评、以赛育才。赛事既是对全省国防工业技能人才队伍的一次集中检阅，也是深化产业工人队伍建设改革的重要实践。通过擂台竞技挖掘、储备高素质军工技能人才，在行业内部营造比学赶超、岗位成才浓厚氛围，为贵州国防科技工业高质量发展夯实技能人才支撑，以实干实绩纪念长征胜利90周年、人民军工创建95周年。

全国首个《人工智能赋能师能力评价标准》通过专家评审

本报讯（李姗）10月13日，《人工智能赋能师能力评价标准》团体标准在贵阳通过专家评审。该标准是全国首个以“人工智能赋能师”命名的岗位能力评价团体标准，填补了国内该细分领域标准空白，标志着贵州省人工智能科普“双百行动”由科普应用迈入标准引领新阶段。

该标准由贵州省软件行业协会牵头，联合国家工业信息安全发展研究中心、贵州商学院、贵州大学、贵州大数据实验室、贵州省轻工业大学等30余家科研机构、院校和行业企业共同编制。

人工智能赋能是衔接业务需求与AI技术落地的复合型、应用型岗位，区别于人工智能训练师、人工智能工程技术人员，聚焦需求诊断、方案设计、应用实施和成效评估全流程。

该标准规定了人工智能赋能师的岗位定位与工作任务、基本要求、能力分级、能力模型、分级能力要求、评价方法、评价机构要求和证书管理要求。

该标准发布后，将纳入贵州省人工智能“双百行动”科普整体部署，面向高校毕业生、创业者、党政机关和企事业单位开展分级培训与等级认定，持续壮大复合型AI人才队伍。

灯火长明暖归途 工会服务有温度

——威宁自治县工会驿站背后的故事

□刘应龙 本报融媒体记者 朱文华

夜幕低垂，华灯初上，城市逐渐沉入梦乡，一群户外劳动者仍在街头巷尾奔波。然而，夜同等单薄的数脚喝水的地方，曾是户外劳动者的一桩烦心事。威宁自治县总工会把“户外劳动者夜间休息难”列为攻坚事项，实地选址改造，工会干部一对一推送站点定位，用一盏盏长明灯，照亮了户外劳动者归途的“最后一米”。

凌晨十二点十分微信

2025年11月19日24点10分，威宁代驾司机赵师傅刚把客人送到老城区，正准备靠边停车短暂休整，手机“叮”的一声轻响。

他低头一看，是县总工会工作人员小刘发来的微信，附带一串定位：“赵师傅，夜里气温低。我们刚完成6个工会驿站的改造，扫码就能进入，站内有热水、充电插座、取暖设备，您常跑的片区都覆盖了，定位发给您。”

赵师傅有些意外。他和小刘本不熟悉，只是上月跑代驾时偶然载过对方。途中闲聊，他随口说起户外从业者的难处：

“深夜收工，连个喝热水的地方都没有。”没想到，他随口的一句话被工会干部牢牢记在了心里。

按照小刘发来的定位，赵师傅顺着导航来到新县医院工会驿站，站内灯火通明，饮水机、充电插座、微波炉、休息椅摆放整齐，温暖的灯光驱散了深夜的寒凉。他回了条语音：“刘哥，这……真是给我们准备的？”

“就是为您们建的，要是有户外劳动者微信群，麻烦帮忙转发一下。”小刘回得很快，“上次乘车您随口提到难处，驿站刚改造完成，第一时间就想着通知您。”

一次闲聊催生的服务攻坚

时间回到之前。那次代驾结束后的第二天，小刘就把赵师傅反映的夜间休息难题带回了单位。

得悉情况后，县总工会没有把赵师傅的话当成普通的随口诉求。而是认真梳理了过往面向外卖骑手、快递员、环卫工人的走访座谈记录，发现“夜间休息难”是大家反复提及、却一直缺少有效解

决方案的民生痛点。“职工提了诉求，我们就要想方设法解决。”威宁自治县总工会相关负责人说。

随后，县总工会将破解户外劳动者夜间休息难题列为重点整改提升事项。工作人员走遍城区外卖接单密集区、代驾高频行驶路段，实地踏勘筛选点位，对符合条件站点实施改造升级——一个月后，6个驿站全部改造投用。

一对一推送，把服务送到身边

驿站建好了，如何精准触达户外劳动者？

除了群发通知、张贴公告，小刘认为更好的办法是一对一精准推送。他从走访台账、座谈会资料里整理出曾反映困难的户外劳动者联系方式，再加上日常工作中收集到有需求的从业者名单，逐条私信告知驿站信息。

“赵师傅，上次乘车您说起跑车休息不便，驿站建好，先发给您。”

“杰哥，之前座谈会贵方代表提过服务需求，现在驿站已经投用。”

……………

一条条短信、一句句提醒，6个工会驿站的位置、服务项目等在全县户外劳动者中很快传开了，他们奔波劳碌之余有了休憩之所。

“以前总觉得工会离我们这些代驾司机比较遥远。”赵师傅后来跟小刘感慨：“现在才明白，工会就是那个你随口说一句冷，第二天就送来温暖的组织。”

从通过走访座谈了解劳动者诉求，到工会立项解决，再到点对点宣传告知，威宁自治县总工会把户外劳动者的每一条声音都认真对待。正如县总工会相关负责人所言：“工会工作的关键，就是听得进劳动者心声，把服务送到劳动者身边。”