劳动时报

WORK TIMES

贵州工会云

劳 动 时 报

国内统一刊号:CN52-0006　邮发代号:65-9　新闻热线:0851-85661773　黔工网:http://www.gzqgw.cn

2026年11月12日　星期四　农历丙午年十月初四　第5314期　总第8155期　今日4版

习近平同志《论减贫脱贫》出版发行

新华社北京11月10日电 中共中央党史和文献研究院编辑的习近平同志《论减贫脱贫》，近日由中央文献出版社出版，在全国发行。

这部专题文集，收入习近平同志关于减贫脱贫的重要文稿55篇，其中部分文稿是首次公开发表。

消除贫困，是人类共同理想。消除贫困、改善民生、实现共同富裕，是中国特色社会主义的本质要求，是中国共产党的重要使命。党的十八大以来，以习近平同志为核心的党中央把脱贫攻坚摆在治国理政的突出位置，作为全面建成小康社会的底线任务，组织开展声势浩大的脱贫攻坚战并取得全面胜利，完成消除绝对贫困的艰巨任务，创造了人类减贫史上的奇迹，走出了一条中国特色减贫道路，形成了中国特色反贫困理论。习近平同志围绕减贫脱贫发表的一系列重要论述，立足我国国情，把握减贫规律，是我国脱贫攻坚的理论结晶，是马克思主义反贫困理论中国化最新成果，对于巩固拓展脱贫攻坚成果、全面推进乡村振兴，推动实现全体人民共同富裕的现代化，携手建设远离贫困、共同繁荣的美好世界，具有十分重要的指导意义。

建设上下贯通、执行有力的严密组织体系

——深入学习贯彻党的二十届五中全会精神系列述评之六

新华社记者

党的力量来自组织。党的全面领导、党的全部工作要靠党的坚强组织体系去实现。

党的二十届五中全会审议通过的《中共中央关于持之以恒推进全面从严治党若干重大问题的决定》鲜明提出“建设上下贯通、执行有力的严密组织体系”，强调“党的各级组织是全面从严治党的主体”，部署体系化推进各层级各领域党组织建设，强化党组织政治功能和组织功能，确保党的领导“如身使臂、如臂使指”。

新征程上，把全会精神落到实处，必须认真贯彻新时代党的组织路线，推动党的各级组织全面进步、全面过硬，为强国建设、民族复兴提供坚强组织保证。

严密党的组织体系，确保党中央政令畅通、令行禁止——

“在国家治理体系的大棋局中，党中央是坐镇中军帐的‘帅’，车马炮各展其长，一盘棋大局分明。”

中国共产党是拥有超过1亿名党员、500多万个基层党组织，领导着14亿多人口大国的世界第一大执政党。习近平总书记深刻指出：“我们这么大一个党、这么大一个国家，如果党中央不能实行坚强有力的集中统一领导，就会出现各自为政、自行其是的局面，那就什么事情也干不成。”

党的十八大以来，以习近平同志为核心的党中央旗帜鲜明坚持和加强党的全面领导，党总揽全局、协调各方的领导核心作用充分发挥，党中央权威和集中统一领导得到有力保证，全党思想上更加统一、政治上更加团结、行动上更加一致。

贯彻落实党中央决策部署，中央和国家机关是“最初一公里”，地方党委是“中间段”，基层党组织是“最后一公里”。

《决定》明确要求，把中央和国家机关建设成为讲政治、守纪律、负责任、有效率的模范机关，把地方党委建设成为坚决听从党中央指挥、执行有力、管理严格、班子团结、风气纯正的坚强组织，把基层党组织建设成为有效实现党的领导的坚强战斗堡垒。

上下贯通，执行有力。

聚焦完善党的各级组织贯通机制，《决定》提出健全上级部署传达落实、基层情况向上反映、矛盾问题协同解决的工作机制，推动完善属地管理和垂直管理的党建工作体系，强调做实党委（党组）书记抓基层党建工作述职评议考核，要求加强党务工作者队伍建设。

自上而下、高效顺畅的组织体系，确保党中央的决策部署落实到国家治理各领域各方面各环节。

强化大抓基层鲜明导向，扎实做好抓基层、打基础工作——

治国安邦重在基层。

从脱贫攻坚战场到乡村振兴一线，从改革发展前沿到基层治理末梢……新时代以来，正是千千万万个基层党组织，把党中央决策部署不折不扣落到实处，把党的温暖送到群众心坎上。

做实“空心村”党建工作，加强“超大社区”党组织建设，加强边境地区基层党建工作，坚持党建带群建……《决定》围绕基层党组织建设作出一系列重要部署，坚持补短板、填空白和提质量、强功能并举。

当前，随着平台经济蓬勃发展、社会结构深刻变化，新经济组织、新社会组织大量涌现，新就业群体规模持续扩大，已成为基层党建新的阵地。快递小哥、外卖骑手、网约车司机……这些新就业群体活跃在城市的大街小巷，党的工作必须跟上去、覆盖到。

聚焦新兴领域党建，《决定》部署分类完善新兴领域党建管理体制和责任体系，压实行业管理和业务监管部门、业务主管单位及属地等责任，着力增强党在新兴领域的号召力、凝聚力、影响力。

深化拓展新经济组织、新社会组织、新就业群体党的组织覆盖和工作覆盖，选优配强党组织书记，改进党建工作指导员选派，促进党建工作同生产经营、创新创业、社会服务、基层治理等有机结合……

将全会精神落到实处，必须准确把握加强新兴领域党建工作的任务要求，厘清“新”在哪里、“难”在哪里、“落”在哪里，不断探索新的思路、方法和手段，引导促进新兴领域各类组织健康发展，引导促进新兴领域各类群体坚定不移听党话跟党走。

加强党员队伍建设，充分发挥党员先锋模范作用——

一名党员就是一面旗帜。

“党员是党的肌体的细胞。党的先进性和纯洁性要靠千千万万党员的先进性和纯洁性来体现”。习近平总书记的重要论述，道出了党员队伍建设的重要性。

“坚持把政治标准放在首位，严格程序、严格把关、严肃纪律”“开展党员常态化培训特别是基本培训”“完善和落实党员网下和网上、在岗和离岗、平时和应急作用发挥机制”……

《决定》围绕提高发展党员质量、强化党员教育管理、完善党内激励关怀帮扶机制等方面作出系统部署，引领推动广大党员平常时候看得出来、关键时刻站得出来、危急关头豁得出来，着力建设信念坚定、政治可靠、结构合理、素质优良、纪律严明、作用突出的党员队伍。

深入学习贯彻落实党的二十届五中全会精神，要把深刻领悟“两个确立”的决定性意义、坚决做到“两个维护”作为首要政治纪律，把维护党中央权威和集中统一领导作为最根本的政治纪律和政治规矩，坚决贯彻执行党中央决策部署，经常同党中央对标对表，自觉在思想上政治上行动上同党中央保持高度一致，及时校正偏差，不打折、不变通、不走样，决不能各行其是、各自为政。

全面从严治党是全党的共同责任，要靠各级党组织和全体党员、干部动手一起来抓。

《决定》健全各负其责、统一协调的责任体系，要求各级党组织都要提高政治站位，主动抓、用心管，细化实化责任清单，层层压实责任、传导压力。

（下转2版）

赓续长征精神 奋进复兴征程

将台堡不是句号，而是新的征程

□贵州日报记者　陈诗宗　聂建云　汪国锋　冷赛楠

秋天的宁夏西吉，依然满目苍翠。站在西吉将台堡红军长征会师纪念园内，抬头首先望见的，是与中国工农红军长征将台堡会师纪念碑遥相屹立的一棵百年老榆树。树从将台堡魁星楼的城墙瞭望台破墙而出，自然长出三枝树杈向着碧空舒展。像在守望这方土地，又像在诉说90年前那场会师。

古时，这里是古丝绸之路上的重要军事要塞，也是商贾往来的通衢之地，战国秦长城由此经葫芦河向东逶迤延伸，两千多年的厚重历史，镌刻在将台堡上。1936年，红一、红二方面军在此完成长征史上最后一次会师，彪炳史册的红军长征在此胜利结束，中国革命进入了“北上抗日驱倭寇，敢教日月换新天”的伟大征程。

90年后，记者重新来到这里，回看这段历史，依然能感受到那股穿越时空的振奋力量。

这是一次期待已久的会师。1936年5月，为策应红二、四方面军北上，中央决定由先期到达陕北的红一方面军和陕北红十五军团共同组成西方野战军西征，从陕北出发，向甘肃宁夏进军。9月初，中央制定静（宁）会（宁）战役计划，准备集中红军三大主力，巩固和扩大陕北革命根据地。

系列战斗后，10月22日，红二方面军到达将台堡，与前来迎接的红一方面军胜利会师，会师部队一万余人在将台堡东侧广场上举行了规模盛大的联欢会。至此，红军三大主力胜利会师。10月22日也被确定为红一、二、四方面军胜利会师之日。

作为红军长征的重要途经地和会师地，红军在这里与西吉人民结下了深厚的鱼水情。在将台堡三军会师纪念馆内，一个粉勺把我们带回了那段军民情深的岁月。

西吉县兴隆镇是回族聚居区，红军充分尊重回族群众的宗教信仰和风俗习惯，被当地百姓称为“仁义之师”。当看到当地人只会蒸、煮马铃薯，便手把手教他们用石磨磨浆、用粉勺漏条，做出劲道耐存的粉条，老百姓亲切地称之为“红军粉”，如今“红军粉”也发展成为当地致富的好产业。

90年斗转星移，这里也在一段红色历史的滋养中，迎来了历史上最深刻、最广泛、最具温度的沧桑巨变。

位于六盘山西麓的西吉县，因地处黄土高原丘陵沟壑地带，山高坡陡，雨水稀少，被誉为“苦甲天下”之地。曾经由西吉、海原、固原共同组成的西海固，更是全国集中连片最困难的地区之一。

绝境没有成为这片土地的宿命，红土地上那股向死而生的精神，始终激励着这里的人们。随着国家“三西”扶贫开发计划启动，西海固首开有计划、有组织、大规模“开发式”扶贫的先河，先后实施吊庄移民、生态移民等6次大规模移民搬迁，累计迁出超百万人。同时通过南引泾河水、北调黄河水、用好当地水的治水方略，协同推进退耕还林还草、封山禁牧、移民迁出区生态修复等，生态系统走向良性循环。

长征在将台堡并没有画上句号，一代一代西吉人正赓续红色血脉，坚定信仰无畏，用伟大的长征精神走好新时代的长征路。

贵州分层分类施策　集中打造企业科技创新“动力源”

本报讯（融媒体记者　孙妤）11月11日，记者从省政府新闻办召开的新闻发布会获悉，今年以来，贵州在实施企业研发创新扶持、高新技术企业认定和科技型中小企业评价等普惠性政策的基础上，动态遴选一批龙头型、骨干型、潜力型重点关注企业，探索针对企业不同成长阶段的分层分类支持方式，集中力量打造一支企业科技创新力量。

锚定龙头企业创新“链主”定位，实施“一企一策”靶向培育。建立“一企一团队”服务机制，支持企业主导“卡脖子”技术攻关、承接国家重大科技成果转化，帮助企业建设高能级科技创新平台、引育高层次科技人才，推动实现企业创新平台和国家级人才全覆盖，统筹银行、创投、保险等金融资源，匹配长期限、低成本的组合式金融工具。打造具有全国影响力的创新“排头兵”。

立足骨干企业细分领域“标杆”定位，聚焦新产品加速培育。围绕企业做强拳头产品、做优核心技术、扩大产业规模的发展定位，协调省内同领域重点实验室、中试基地等技术创新和成果转化平台，为企业提供技术研发协作及成果熟化服务；对未承担在研省级科研项目的企业，优先支持实施科技计划项目，研发新技术、新产品，积累高价值自主知识产权。

瞄准潜力企业“高成长”定位，着重投融资多元化培育。破解轻资产初创企业“首贷难6”“融资难”，组织开展创新路演，推介专属金融产品，协调金融机构、投资机构和技术经理人团队对接响应，解决企业融资堵点、卡点。联动创新创业大赛，对获奖项目按“以赛代评”给予科技项目支持。帮助企业加快融入重点产业链，对接龙头企业应用场景，争取稳定订单，提升市场竞争力。今年以来，省科技厅联合多部门分层次举办3场专场对接活动，推动71户企业获贷款16.46亿元，5户企业晋级创新创业大赛全国大赛。支持企业牵头实施科技项目64项；建设各类科创平台32个，引进高层次人才8名。

下一步，贵州将持续强化重点关注科技型企业全周期跟踪服务，建立动态管理台账，把梯度培育和科技金融、人才引育、平台建设、项目安排联动起来，给企业送政策、送技术、送人才、送资金，激发出重点关注科技型企业科技创新主力军、产业升级领头雁示范作用。

机制破局提质效　供需对接暖人心

——威宁“闭环管理+点单式服务”提升工会驿站服务效能

□刘应龙　本报融媒体记者　朱文华

工会驿站好不好，服务质效见分晓。

2025年以来，威宁自治县总工会坚持问题导向，聚焦破解工会驿站“重建设、轻管护”“服务供给与实际需求脱节”等堵点难点，以机制创新为抓手，探索“闭环式管理、点单式服务”新模式，推动工会驿站从“建成挂牌”向“常态好用”转变，不断将工会“暖心服务”精准送到劳动者心坎上。

闭环式管理：全程可溯，破解管护难题

“工会驿站建设是一项服务职工、解决群众急难愁盼的民生工程，是工会组织联系职工群众的重要窗口和前沿阵地。”11月2日，威宁自治县总工会党组书记颜志在介绍情况时说，之前，工会驿站设施设备的维护采取外包的方式，由于种种原因，故障维修响应滞后，成为制约工会驿站工作的难题，“对这些问题，作为职工‘娘家人’，不能视而不见，必须想方设法解决，让驿站真正成为职工群众的‘暖心窝’和工会工作的‘宣传站’。”

一时间，召开户外劳动者座谈会、发放调查问卷、工会干部走访摸排等一系列动作迅速在全县展开。在广泛收集、充分听取户外劳动者诉求建议后，县总工会进行反复研究、多次讨论，决定利用零工市场多工种储备的特点，同时通过线上线下相结合，落实月度常态化巡查，对电路安全、饮水设备、微波炉、门禁系统等设施进行逐项检查，发现问题后第一时间向零工市场“派单”，零工人员“接单”后限时上门维修，完成后上传维修结果并接受工会与站点管理员的验收，从而形成“巡查派单—零工接单—限时维修—反馈验收”的完整闭环管理流程。

“以前微波炉坏了，报修要层层审核，程序复杂而且耽误时间。现在工会通过巡查发现问题后马上通过零工市场平台派发维修工单，师傅很快就能到站点进行维修。”县政务中心工会驿站管理人员杜秀聪说，这一机制不仅大幅缩短了驿站设施维修响应时间，还实现了工会降成本、零工增收入、驿站保运转的“三赢”效果，真正达成了驿站运维与零工经济的“双向奔赴”。

点单式服务：需求“吹哨”，服务跟着群众走

阵地管得好，更要服务送得准。今年7月25日，为充分发挥功能作用，不断提升服务质效，威宁自治县总工会召开了一场新就业群体座谈会，问需于民、问计于民。

“能不能调整一下驿站开放时间，让我们半夜跑完单也能休息、喝水？”在这次会上，多名外卖骑手、代驾司机代表提出了“夜间休息难”的问题。

“职工有所呼，工会就要有所应；职工有所需，工会就要有所为。”县总工会将目光聚焦到“服务供给与实际需求脱节”这一难点上。

说干就干，干就干好。县总工会迅速对全县12个工会驿站进行实地勘察，跟着骑手跑线路、看点位，在城区外卖接单密集区等重点区域筛选6个站点进行改造提升，配备夜间亮灯标识和门禁系统，户外劳动者无论多晚，只需扫码即可进入，享受饮水、充电、取暖等服务。

“我们坚持以劳动者需求导向倒逼服务升级，打通服务新就业群体的快速通道。”据颜志介绍，在解决“重建设、轻管护”和“户外劳动者夜间休息难”两大难题的基础上，县总工会还进一步延伸服务链条，依托困难职工帮扶项目，组织困难职工子女寒暑假到驿站勤工俭学，协助整理物资、维护秩序，既充实驿站管理力量，也为困难家庭减轻经济压力。

小小驿站，考验工会工作的精细度。威宁自治县总工会坚持以劳动者需求导向倒逼服务升级，变“工会提供什么、劳动者接受什么”为“劳动者需要什么、工会就供给什么”，打通了服务新就业群体的快速通道。它的实践证明，工会阵地想要真正“活起来”，既要靠制度创新破解运维短板、筑牢运行根基；也要俯下身子倾听一线劳动者心声、按需匹配服务，让每一座工会驿站都成为户外劳动者的暖心港湾。



全省民宿管家职业技能大赛决赛在筑举行

本报讯（融媒体记者　程瑞林）11月4日至6日，2026年贵州省民宿管家职业技能大赛决赛在贵阳职业技术学院举办。经过为期3天的激烈角逐，10名选手获评“金牌管家”，40名选手获评优秀管家。

大赛由省文旅厅、省人社厅、省教育厅联合主办，省旅游民宿协会承办，贵阳职业技术学院协办。赛事设职业组、学生组两个赛道，考核标准对标《民宿管家国家职业标准（2024年版）》三级/高级工技能要求。

今年9月赛事启动以来，共吸引300余名民宿从业者、文旅相关专业学生报名，经线上初赛遴选，最终150名选手晋级省级决赛。决赛设置理论测试、民宿推介、主题客群活动策划、应急处置、主题客房布置、个人技能展示六大考核环节。

实操比赛现场，6间模拟客房一字排开，参赛选手现场抽取阳明文化、民族文化、茶文化、桥梁文化等主题，在规定时间内打造特色客房，全方位考验民宿管家专业功底。评委从视觉美感、主题契合、服务实用、陈述表达4个维度评分。

才艺展示环节，参赛选手各展所长，呈现茶艺、花艺、手工艺、书法、歌舞、乐器、饮品制作等展示内容。同步开展的路演环节中，选手逐一推介自家民宿，播放服务展示视频，并现场抽题应答客户投诉、安全管理等应急场景处置方案。最终，张亮平等10名选手获评“金牌管家”，严云龙等40人获评优秀管家；郭豐毓等15名选手分获学生组一、二、三等奖。

按照大赛规则，决赛总成绩排名前50%的选手可依规申报职业技能等级晋升；“金牌管家”将获得奖金、奖杯与证书；取得三级/高级工证书的选手，将纳入省文旅厅乡村旅游民宿人才项目库，接受后续跟踪培育。

值得一提的是，本届赛事同步举办贵州省民宿人才专场招聘会，省内多家品牌民宿企业到场参会，提供岗位覆盖前台接待、客房餐饮、门店管理、自媒体运营，以及茶艺、咖啡、花艺、研学指导等特色岗位。

贵州全方位细化养老机构人居环境管理标准

本报讯（融媒体记者　黎维达）近日，记者从省民政厅获悉，11月6日，贵州省民政厅印发《贵州省养老机构人居环境管理指引（试行）》（以下简称《指引》），已于印发之日起施行。

《指引》适用于贵州省行政区域内依法登记、备案的各类养老机构。明确养老机构应当按照建筑、消防、食品安全、卫生与健康、环境保护、设施设备标准中的强制性规定及要求开展服务活动，全面提升入住老年人生命健康和生活质量。

《指引》要求，养老机构应当提供符合老年人住宿条件的居住用房，并配备适合老年人安全保护要求的设施、设备及用具，定期对老年人的活动场所和物品进行消毒和清洗。养老机构应建立设施设备日常巡查和报修制度，发现损坏须及时报修、修复或置换。

《指引》就人居环境卫生管理作出明确要求。养老机构院区道路、庭院、走廊、楼梯等公共区域地面干净无积水、无积存垃圾、无杂物堆放；庭院应因地制宜配置适老化绿化景观，选用无毒、无刺、不易引发过敏的植物品种，绿化区域与通行路径之间保持安全距离；垃圾桶分类设置、日产日清。老年人居室、活动室、餐厅等室内应墙面整洁、开窗通风良好。

《指引》进一步细化了生活照料与个人清洁卫生服务规范。养老机构应制定清洁工作流程，每日定期清扫老年人房间、整理个人物品；床上用品、窗帘应定期清洗更换，被污染物品应及时单独清洗消毒；公共与居室清洁设备、用具应区别使用及消毒。养老机构应为老年人保障清洁照护服务，老年人个人用品实行专人专用，不得混用。

监督管理方面，民政部门应当将属地养老机构人居环境管理情况纳入年度考评，考评结果与运营补贴、评先评优等挂钩。年度考评不合格的养老机构，由属地民政部门责令限期整改，整改期限一般不超过3个月；整改期满经复核仍不合格的，应当对机构负责人依法依规追究相关责任。